ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.) ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุวรรณ ศุภกิจเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	**๑**
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๕
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
เป้าหมาย	๗
ประโยชน์ของการจำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	**๘**
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แยกตามมิติ	๘
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๙
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๒
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๕
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๒๐
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๖
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐๖
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตและปราบปราบการทุจริตของประเทศในภาพรวม

๑. จุดแข็ง (Strengths)

๑.๑ ทัศนคติ และนโยบายผู้บริหาร ที่มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารงาน เช่น การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีโครงสร้างขององค์กรที่ดี และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑.๓ ระบบเทคโนโลยีการสื่อสาร ระบบสารสนเทศ ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตหลากหลายช่องทาง เช่น เว็ปไซด์หน่วยงาน (www.sk.go.th) , Line, สายด่วนนายก , ตู้รับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

๑.๔ มีแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่จะช่วยป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน เช่น การจัดทำมาตรฐานการควบคุมภายในหน่วยงานระดับย่อยและระดับองค์กร , คู่มือประมวลคุณธรรมจริยธรรมนักการเมืองท้องถิ่น และข้าราชการท้องถิ่น

๑.๕ การมีมาตรการกำหนดโทษข้าราชการที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดไว้แล้วอย่างชัดเจน ตามระเบียบกฎหมายต่างๆ

๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

๒.๑ ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการยังเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้ข้าราชการต้องการทำการทุจริต

๒.๒ ส่วนราชการยังไม่นำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้แล้วมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๓ บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ แต่ยังไม่ถูกนำมาใช้อย่างเต็มที่หรือมอบหมายงานให้กับบุคคลที่มิได้มีความรับผิดชอบงานนั้นหรือมีความรู้ในงานนั้นๆ (ผิดคนผิดประเภทงาน)

๓. โอกาส (Opportunities)

๓.๑ การกำหนดแนวทางที่จะดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปราบการทุจริต ด้วยการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

๓.๒ สังคมส่วนรวมมีความตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะต้องขจัดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไปโดยรวดเร็วเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ การมีหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อการดำเนินการเพื่อปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างชัดเจน เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท. สตง. ฯลฯ

๓.๔ การเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมเพื่อการแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานอย่างโปร่งใสปลอดการทุจริต เช่น การได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. , การได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี จากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นต้น

๔. ภาวะคุกคาม (Threats)

๔.๑ ผู้มีอำนาจและอิทธิพลในทางการเมืองและการบริหารบางส่วนยังมีความพยายามผลักดันที่จะให้ส่วนราชการกระทำการในลักษณะการทุจริต เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

๔.๒ ยังคงมีความเพิกเฉยหรือขาดความตระหนักในความสำคัญของการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคเอกชน และประชาชนบางส่วนทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๔.๓ การบังคับใช้ระเบียบกฎหมายสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางอย่างไม่มีความชัดเจนในเรื่องอำนาจหน้าที่ให้กระทำได้หรือไม่ได้ เป็นภารกิจในหน้าที่หรือไม่ นโยบายหรือหนังสือสั่งการไม่มีกฎหมายรองรับให้ชัดเจน เมื่อดำเนินการไปแล้วถูกตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบ เช่น ป.ป.ช. , สตง. ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเจตนาไปไหนทางในทางทุจริต เป็นต้น

กรอบแนวทางในการดำเนินงานจาการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

<u>โอกาส แก้ จุดอ่อน (WO)</u>	<u>โอกาส เสริม จุดแข็ง (SO)</u>
การมีหน่วยงานหลักทำหน้าที่ตรวจสอบและป้องกันการทุจริต เช่น ป.ป.ช. , สตง. และนโยบายรัฐบาล กำหนดแนวทาง มาตรการ และการบังคับใช้อย่างจริงจัง เพื่อให้หน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติงานด้วยความสุจริต สังคมมีส่วนร่วมที่จะขจัดปัญหาประพฤติมิชอบ ให้หมดสิ้นเพิ่มมากขึ้น ข้าราชการยึดถือตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่มุ่งเน้นปัจจัยอื่นที่เอื้อต่อการทำการทุจริต	การเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการแสดงเจตนารมณ์ที่แสดงออกซึ่งการบริหารงานอย่างโปร่งใสปลอดการทุจริต การได้รับรางวัลจากหน่วยงานผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น - รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันและการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. - รางวัลพระปกเกล้า จากสถาบันพระปกเกล้า ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในหลายๆด้าน รวมถึงด้านความโปร่งใสสุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับรางวัลดังกล่าว ย่อมมีความน่าเชื่อถือได้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นบริหารงานด้วยความโปร่งใสและยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร ให้มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเต็มกำหลังความสามารถต่อไป
<u>ป้องกันจุดอ่อนและภาวะคุกคาม (WT)</u>	<u>จุดแข็ง สกัดกั้นภาวะคุกคาม (ST)</u>
ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทบทวนกฎระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการและแก้ไขอยู่เสมอ โดยมุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ของงานหากกฎหมายใดไม่มีความชัดเจนในอำนาจหน้าที่ให้กระทำการได้หรือไม่ ให้หารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการตรวจสอบความชัดเจน	ทัศนคติ และนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งมั่นบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส จะส่งผลให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้มีความตระหนัก และปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร ปฏิบัติตามคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับการมีระบบเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่ทันสมัยในองค์กร ทำให้การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้รวดเร็วขึ้น ทั้งจากภาคประชาชน หรือระเบียบ กฎหมาย นโยบายต่างๆ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะรองรับและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๒.หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง และใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสานึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนจังหวัดกำแพงเพชรใสสะอาดต่อไป

<u>วิสัยทัศน์</u>

“มุ่งมั่นพัฒนา ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส รักษาคุณธรรม จริยธรรม ใส่ใจประชาชน”

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

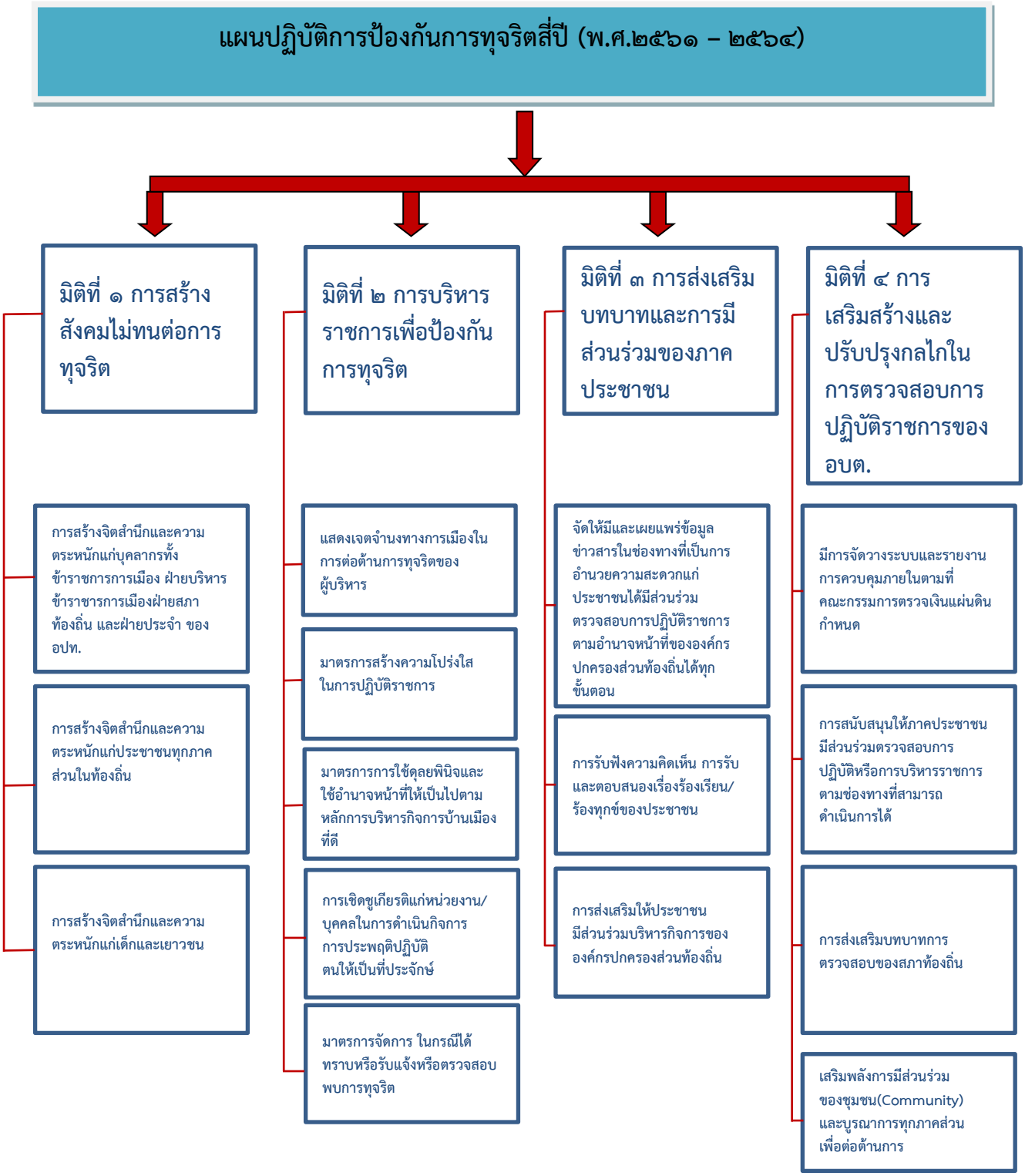
๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตและต่อต้านคอรัปชั่น	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
	๓. มาตรการจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.สระแก้ว	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕. มาตรการนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๖. กิจกรรมสร้างการรับรู้การทุจริต			๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๗. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๘. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเด็กนักเรียนในเขตตำบลสระแก้ว	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๙. โครงการวันสำคัญ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑๐. โครงการหนูน้อยมารยาทดี	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑๑. โครงการวันไหว้ครู	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กปฐมวัย	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๑	**รวม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**	**๕๒๕,๐๐๐**	**๕๒๕,๐๐๐**	**๕๒๕,๐๐๐**	**๕๒๕,๐๐๐**	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒. กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุประจำปี	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. กิจกรรมการจ้างสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางสำรวจความพึงพอใจของประชาชนจากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๔. (๒.๒.๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/การบริการประชาชน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕. กิจกรรมการใช้บัตร คิวในการติดต่อราชการ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๖. กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน / ปรับปรุง คู่มือ ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตฯ พ.ศ. ๒๕๕๘	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๗. โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๘. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ อบต.	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๙. มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๒	**รวม ๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**	**๒๐,๐๐๐**	**๒๐,๐๐๐**	**๒๐,๐๐๐**	**๒๐,๐๐๐**	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. โครงการ “อบรมทบทวนหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓. โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลงานของ อบต.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๕. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๖. กิจกรรมกระบวนหรือขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๗. กิจกรรมการตรวจสอบและประสานเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนในฐานะบทบาทของสมาชิกสภา อบต.สระแก้ว	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๘. กิจกรรมดำเนินงานร้องเรียน ร้องทุกข์ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.สระแก้ว	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๙. กระบวนการหรือขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์ ศูนย์ดำรงธรรม อบต.สระแก้ว	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑๑. โครงการประชุมแบบบูรณาการและการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและอื่นๆ	๗๐,๒๐๐	๗๐,๒๐๐	๗๐,๒๐๐	๗๐,๒๐๐	
	๑๒. แต่งตั้งผู้แทนหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๓	**รวม ๑๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**	**๑๕๐,๒๐๐**	**๑๕๐,๒๐๐**	**๑๕๐,๒๐๐**	**๑๕๐,๒๐๐**	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการ ตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๓. กิจกรรมจัดทำงบรายรับ - รายจ่าย	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔. มาตราการกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของ อบต. สระแก้ว แต่งตั้งตัวแทนหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๕. โครงการส่งเสริมการให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๖. โครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงาน นอกสถานที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
	๗. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๘. มาตราการติดตามและประเมินผลตามแผนป้องกันการทุจริต	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๙. มาตราการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑๐. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชั่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มิติที่ ๔	**รวม ๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**	**๖๕๕,๐๐๐**	**๖๕๕,๐๐๐**	**๖๕๕,๐๐๐**	**๖๕๕,๐๐๐**	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการภายใต้ หลักของกฎหมาย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ และปลูกฝังจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม แก่พนักงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล อย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

๑. ของขวัญของกำนัล การเลี้ยรับรอง และผลประโยชน์ ห้ามให้หรือรับของขวัญของกำนัล รวมถึงประโยชน์อื่นใด เพื่อจูงใจให้เกิดการปฏิบัติ หรือละเว้นจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรืออาจทำให้เกิดความยินยอมผ่อนปรน ในข้อตกลงทที่ไม่เหมาะสม และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานทางประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. สินบนและสิ่งจูงใจ ห้ามให้ หรือรับสินบน และสิ่งจูงใจในรูปแบบใดๆ ทั้งสิ้น และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่น ให้รับสินบน และสิ่งจูงใจ แทนตน

๓. การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้การสนับสนุน ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรม

๔. ต้องเป็นกลางทางการเมือง ไม่สนับสนุน ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม

๕. หากเกิดความเสียหายแก่องค์กรอันเนื่องมาจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาสั่งการ ตรวจสอบเหตุดังกล่าวอย่างเร่งด่วน และลงโทษเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๓.๒ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง และเป็นการป้องการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย

๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. จำนวนการร้องเรียนต่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การกระทำผิดวินัย และการทุจริตคอรัปชั่นไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง หรือไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเลย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และแจ้งให้ทุกกอง/ฝ่ายทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จำนวนเรื่องร้องเรียน ต่อพนักงาน อบต.ไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง หรือไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเลย

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. สระแก้ว ปฏิบัติงานโดยด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริตคอร์รัปชั่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.

๒. หลักการและเหตุผล/ทีมาของมาตรการ

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด รวมถึงเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะภารกิจถ่ายโอนที่รัฐบาลได้มอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการมากมาย ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งทั้งหมดหมายถึง การที่รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งภารกิจที่ท้องถิ่นได้รับเป็นหน้าที่ใหม่และหลากหลายทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงด้านศิลปวัฒนธรรมต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องศึกษาเพิ่มเติม ดังนั้นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง และเพื่อเป็นการผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เรียนรู้และศึกษาภารกิจใหม่ที่ได้รับการถ่ายโอน จึงจำเป็นต้องมีฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในงานด้านต่างๆ รวมถึงมีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อจะได้เรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ และนำพาชุมชนให้เจริญก้าวหน้าไปสู่ทิศทางที่ดี และก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของโลกที่เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ในด้านการพัฒนาบุคลากรนั้นถือว่ามีความสำคัญ เพราะไม่ว่าจะพัฒนาด้านใดก็ตาม ต้องมี การพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปด้วย โดยการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นนอกจากจะทำให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการแล้ว ยังทำให้เกิดการพัฒนาที่นำพาให้ชุมชนมีความก้าวหน้าขึ้นตามความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้นอกสถานที่ด้วย ดังนั้นการทัศนศึกษาดูงานหน่วยงานอื่นจะทำให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่กว้างขวางขึ้น แต่ทั้งนี้การจะนำความรู้มาพัฒนาชุมชนนั้น ต้องตั้งอยู่บนความถูกต้องและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการลดขั้นตอนการทำงาน การปรับปรุงภารกิจ มุ่งเน้นงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนมากที่สุด รวมถึงการนำความรู้ในด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานราชการและการดำรงชีวิตประจำวัน

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยต้องเข้าถึงปัญหาของชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างหน่วยงานส่วนท้องถิ่นต่างพื้นที่หลายหน่วยงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. รวมถึงพนักงานส่วนตำบลตลอดจนพนักงานจ้างทุกคนได้รับการเรียนรู้ใหม่ๆ เสริมสร้างและพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานพัฒนาในเชิงรุกให้แก่ตำบลสระแก้วได้พัฒนายิ่งขึ้นต่อไป

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในฐานะเป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับประชาชนในระดับชุมชนหมู่บ้าน โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด นอกเหนือจากภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายท้องถิ่นแล้ว ยังได้รับมอบหมายภารกิจจากรัฐบาลหรือราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคในการจัดระบบบริการให้ประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และมีการบูรณาการการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน ฉบับที่๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน หมวดที่ ๓ การพัฒนาระบบราชการ เน้นเรื่องการพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนั้น ในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถให้เกิดความเชี่ยวชาญเพื่อสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนไป ต้องมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔–๒๕๕๙) เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่ภารกิจ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ใช้หลักการทำงานเป็นทีมมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานราชการ

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการบริหารท้องถิ่นให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ และเกิดแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ สมาชิกสภาอบต. ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล (นอกสถานที่)

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๓. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๔. สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีหลักความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานราชการ

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้และทักษะรวมถึงประสบการณ์ในการทำงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ และเกิดแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร์ไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกลและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ และมีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหาร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗แทน เพื่อให้ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ

๓. เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนวจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจมาตรการจริยธรรม

<u>ผลลัพธ์</u>

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับมาตรการจริยธรรม และมีความประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ 1 ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการ "มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและ ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือ ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำ เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะ ป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงได้ตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็น พื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบใน สังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น

๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.สระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

<u>ผลลัพธ์</u>

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร์ไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ยุติธรรม และให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลัง สติปัญหา ตลอดจนสามารถนำเอาหลักธรรมและเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องและมีความสุข จึงได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีนโยบายคุณธรรม จริยธรรมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภา อบต. สระแก้ว คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

มีนโยบายคุณธรรม จริยธรรมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

บุคลากรในองค์กรสามารถนำเอาหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการประพฤติและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างการรับรู้การทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะรัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต องค์กรต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีการทุจริตมีแนวโน้มที่จะลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ทั้งหมดส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทจริต และมีความน่าเชื่อถือทางเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดประยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่างๆ ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ ทั้งนี้ได้ตั้งเป้าระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ดังนั้นในการยกระดับค่าคะแนน CPI ในปี ๒๕๑๖ รัฐบาลและทุกภาคส่วน พึงเร่งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและการรับรู้ที่ถูกต้องอย่างต่อเนื่อง ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนและนักลงทุนต่างชาติอย่างทั่วถึง การนำเสนอข้อมูลเป็นภาษอังกฤษและภาษาต่างประเทศอื่น เพื่อให้นานาประเทศสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการผลักดันให้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นรูปธรรม รวมทั้งเร่งให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นไปอย่างครอบคลุมรอบด้านแก่ทุกหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดกิจกรรมที่สร้างการรับรู้การทุจริตในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือขั้นตอนการติดต่อประสานงานของภาครัฐ เช่น ๑) คู่มือสำหรับประชาชน ๒) การพัฒนาระบบที่เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของรัฐได้ง่าย สะดวก เช่น เว็ปไซด์ อบต. บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. Facebook ,Line , เสียงตามสาย , นิทรรศการ ,สื่อวารสาร แผ่นพับ ,ติดป้ายประชาสัมพันธ์ และร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสร้างการรับรู้การทุจริตให้ประชาชน และยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยอีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้การทุจริตให้กับประชาชน และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลสระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สร้างกิจกรรม/ช่องทางการรับรู้การทุจริต ได้แก่

๑) คู่มือสำหรับประชาชน

๒) เว็ปไซด์ อบต.

๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.

๔)Facebook อบต. , Line

๕) เสียงตามสาย

๖) นิทรรศการ/สื่อวารสาร / แผ่นพับ / ติดป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ การสำรวจการรับรู้การทุจริต แบบประเมินหรือแบบสอบถาม

๖.๓ การประมวลผลและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถใช้เป็นข้อมูลการรับรู้การทุจริตของประชาชน และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมทีไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติ (สนช.) ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยนโยบายด้านการศึกษาได้กำหนดไว้ใน ข้อ๔ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม (๔.๑) จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบ และการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ ประกอบอาชีพและดำรงชีวิตได้โดยมีความใฝ่รู้และทักษะที่เหมาะสม เป็นคนดีมีคุณธรรม สร้างเสริมคุณภาพการเรียนรู้ โดยเน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ ลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีอิทธิพลต่อมนุษย์ รวมทั้งการสื่อสารไร้พรมแดน ได้ดึงดูดให้มนุษย์หลงใหลและยึดติดกับค่านิยมทางวัตถุที่นับวันจะรุนแรงมากยิ่งขึ้น มีผลต่อการดำเนินชีวิต แนวคิดการปฏิบัติงาน ซึ่งนับวันมนุษย์หนีห่างจากศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวที่ดีงามของสังคมไทย ดังนั้น การเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของประชาชนทุกระดับให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปด้วย ความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและเตรียมความพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทั้งในด้านวัตถุ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมได้อย่างดี อีกทั้งสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างพอประมาณและ มีเหตุผล สามารถใช้ชีวิตด้วยความไม่ประมาทโดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวความประพฤติในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง พร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและสังคม มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีความสามัคคี สามารถพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สูงสุด

ปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีต สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนต่างๆ ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ส่งผลให้เกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมาอย่างมากมาย เช่น ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาขาดความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริม การศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษาและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ บัญญัติว่าการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง มีความสุข และมาตรา ๗ บัญญัติว่าในกระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ ความเคารพกฎหมาย ความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติรวมทั้งส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมของชาติ การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและความรู้อันเป็นสากล ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักพึ่งตนเอง มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วย
ตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ ทัศนคติเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
๓.๒ มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการทำงาน
๓.๓ มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมสร้างความสามัคคี รู้จักการให้ การเสียสละ และการร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน
๓.๔ มุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการอบรมไปปรับใช้อันจะเกิดผลดีในการดำรงชีวิตในครอบครัว ชุมชน และยุคสังคมปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง /ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดภายในตำบลสระแก้ว/องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร
จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่กำหนด

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประเมินผลการฝึกอบรมฯ และรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรมฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างความรู้ ทัศนคติเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการทำงาน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างความสามัคคี รู้จักการให้ การเสียสละ และการร่วมมือ กันในการปฏิบัติงาน
๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการอบรมไปปรับใช้อันจะเกิดผลดีในการดำรงชีวิต ในครอบครัว ชุมชนและยุคสังคมปัจจุบัน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเด็กนักเรียนในเขตตำบลสระแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีต สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนต่างๆ ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็ก เยาวชนและประชาชนในสังคมน้อยลง ส่งผลให้เกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมาอย่างมากมาย เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกม ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาขาดความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 มาตรา 67 (5) บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 (9) บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษาและพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 มาตรา 6 บัญญัติว่าการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 7 บัญญัติว่าในกระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ ความเคารพกฎหมาย ความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติรวมทั้งส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมของชาติ การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และความรู้อันเป็นสากล ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักพึ่งตนเอง มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ที่จะเป็นภูมิคุ้มกันให้แก่เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้ว ได้น้อมนำหลักธรรมเพื่อใช้ในการดำรงชีวิตและห่างไกลจากปัญหาต่างๆ ในยุคปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเด็กนักเรียนในเขตตำบลสระแก้ว ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้วได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึง ประสงค์ในเรื่องการมีวินัยต่อตนเอง สังคม ประเทศชาติ

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้วได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม๑๒ ประการ

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้วใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต สร้างความสงบสุขและร่มเย็นให้แก่สังคม และห่างไกลจากยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลสระแก้ว จำนวน ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดในเขตตำบลสระแก้วและสถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับชื่อเสียง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เชิญผู้เกี่ยวข้องประชุมหารือแนวทางการดำเนินโครงการฯ

๖.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

๖.๓ ประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด

๖.๕ สรุปผล ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้วได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ในเรื่องการมีวินัยต่อตนเอง สังคม ประเทศชาติ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้วได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม ๑๒ ประการ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนในตำบลสระแก้วใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต สร้างความสงบสุขและร่มเย็นให้แก่สังคม และห่างไกลจากยาเสพติด

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการวันสำคัญ

๒. หลักการและเหตุผล

การศึกษาปฐมวัยเป็นการพัฒนาเด็ก ตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ปี บนพื้นฐาน การอบรมเลี้ยงดูและการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ที่สนองต่อธรรมชาติ และพัฒนาการของเด็กแต่ละคน ตาม ศักยภาพ ภายใต้บริบทสังคม-วัฒนธรรม ที่เด็กอาศัยอยู่ ด้วยความรัก ความเอื้ออาทร และความเข้าใจของทุกคน เพื่อสร้างรากฐานคุณภาพชีวิตให้เด็กพัฒนาไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคมการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย มีความมุ่งหมายจะพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ด้านความรู้ ความสามารถตามสาระการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การเป็นคนดีของครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ และด้านทักษะการดำรงชีวิต

กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เป็นกิจกรรมช่วยส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับเด็ก ทั้งยังเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับผู้ปกครอง ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงจัดทำโครงการวันสำคัญขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และชื่นชมในศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย และของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และวันสำคัญต่างๆ

๓.๓ เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

<u>ด้านปริมาณ</u>

๑. นักเรียนและผู้ปกครองศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้วจำนวน ๖๐ คนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ และชื่นชมในศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย และของท้องถิ่น

<u>ด้านคุณภาพ</u>

๑. นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้วร้อยละ ๗๕ มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เหมาะสมตามวัย

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ (P)

๑. ศึกษานโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในรอบปีที่ผ่านมา

๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้การพัฒนาโครงการ

๔. ศึกษาความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามลำดับความเร่งด่วน

๕. จัดทำโครงการฯนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ขั้นดำเนินการ (D)

๑.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง โครงการฯและมอบหมายภาระงาน

๒.ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรมที่พัฒนาตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อดังนี้

จุดประสงค์ที่

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และชื่นชมในศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทยและของท้องถิ่น

๒. เพื่อให้นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และวันสำคัญต่างๆ

๓. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

สรุปกิจกรรมเพื่อหาเหตุผล ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

๑.การจัดกิจกรรมวันสำคัญ

ขั้นนิเทศติดตามผล (C)

๑.นักวิชาการศึกษา หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้บริหาร นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด

ขั้นสรุปและประเมินผล (A)

๑.สรุปประเมินโครงการ รายงานกิจกรรม และภาพรวมของโครงการ

๒.จัดทำรายงานโครงการเป็นรูปเล่ม นำเสนอฝ่ายบริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้วเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕ มีความรู้ ความเข้าใจ และชื่นชมในศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญ มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เหมาะสมตามวัย

๑๐.๒ . ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กับผู้ปกครอง ชุมชน หน่วยงานต้นสังกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่๑
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ โครงการหนูน้อยมารยาทดี

๒ .หลักการและเหตุผล

ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมเป็นสิ่งแสดงเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรกจึงมีความตระหนักถึงกิจกรรมด้านมารยาทของนักเรียนประจำศูนย์ จึงปลูกฝังในด้านกิริยามารยาทของผู้เรียนให้มีความเหมาะสมกับวัย และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของ ตนเองได้

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเรียนรู้ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย
๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้เด็กมีมารยาทที่ดีงามตามแบบไทย
๓.๓ เพื่อให้เด็กนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างเหมาะสมกับวัย

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นักวิชาการ ผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔.๒ คณะกรรมการสถานศึกษา
๔.๓ เด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรก/ผู้ปกครอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กลำมะโกรก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ศึกษานโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ
๖.๒ ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในรอบปีที่ผ่านมา
๖.๓ ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ
๖.๔ ศึกษาความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามลำดับความเร่งด่วน

๖.๕ จัดทำโครงการฯนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ขั้นเตรียม (D)

๑.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง โครงการฯและมอบหมายภาระงาน

๒.ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรมที่พัฒนาตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อดังนี้

จุดประสงค์

๑.เพื่อเรียนรู้ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย

๒.เพื่อปลูกฝังให้เด็กมีมารยาทที่ดีงามตามแบบไทย

๓.เพื่อให้เด็กนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างเหมาะสมกับวัย

สรุปกิจกรรมเพื่อหาเหตุผล ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

๑.การจัดกิจกรรมหนูน้อยมารยาทดี

ขั้นเตรียม (C)

๑.นักวิชาการ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้บริหาร นิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่ โครงการกำหนด

ขั้นสรุปและประเมินผล (A)

๑.สรุปประเมินโครงการ รายงานกิจกรรม และภาพรวมของโครงการ

๒.จัดทำรายงานโครงการเป็นรูปเล่ม นำเสนอฝ่ายบริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กลำมะโกรก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรกจำนวน ๔๔ คน ร้อยละ ๘๐ มีกิริยามารยาท เหมาะสมกับวัย และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

ผลลัพธ์

๑. เด็กรู้ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย
๒. เด็กมีมารยาทที่ดีงามตามแบบไทย
๓. เด็กสามรถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างเหมาะสมกับวัย

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่๑
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการวันไหว้ครู

๒ .หลักการและเหตุผล

ครูต้องพัฒนาบุคลิกภาพตนเอง และกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เมื่อครูเปี่ยมไปด้วยบุคลิกภาพทางบวกที่สง่างาม เต็มด้วยเมตตาจิตพร้อมด้วยศักยภาพและที่ทรงพลังในเชิงจัดการบริหารในตนเองและในเด็กแล้วด้วยความรักและความเข้าใจในความรู้สึกของเด็กและปฏิสัมพันธ์ทางบวกกับครูจะช่วยให้เด็กมีค่านิยมคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเอง มีคุณธรรม จริยธรรมความรักเคารพต่อคุณครูผู้มีพระคุณที่ให้ความรู้

ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรก จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของกิจกรรมวันไหว้ครูถือว่าเป็นกิจกรรมที่ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันไหว้ครูที่ได้กระทำมาเป็นเวลาช้านานอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับเป็นประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามที่นักเรียนควรยึดถือและปฏิบัติต่อครูผู้มีพระคุณด้วยการแสดงความเคารพด้วยการกราบไหว้ครู

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนแสดงความเคารพ ความกตัญญูกตเวทีต่อครูผู้มีพระคุณ
๓.๒ เพื่อให้นักเรียนแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร ในโอกาสที่เหมาะสม
๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมและระลึกถึงพระคุณครูที่อบรมสั่งสอนมา
๓.๔ เพื่อให้นักเรียนจัดพานดอกไม้ ธูปเทียน ในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ
นักเรียนทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครู
๔.๒ ด้านคุณภาพ
นักเรียนได้แสดงความรัก ความเคารพต่อครูผู้มีพระคุณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรก

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ (P)

๑.ศึกษานโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๒.ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในรอบปีที่ผ่านมา

๓.ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ

๔.ศึกษาความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามลำดับความเร่งด่วน

๕.จัดทำโครงการฯนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ขั้นเตรียม (D)

๑.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง โครงการฯและมอบหมายภาระงาน

๒.ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรมที่พัฒนาตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อดังนี้

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนแสดงความเคารพ ความกตัญญูกตเวทีต่อครูผู้มีพระคุณ

๒. เพื่อให้นักเรียนแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร ในโอกาสที่เหมาะสม

๓. เพื่อให้นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมและระลึกถึงพระคุณครูที่อบรมสั่งสอนมา

๔. เพื่อให้นักเรียนจัดพานดอกไม้ ธูปเทียน ในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม

สรุปกิจกรรมเพื่อหาเหตุผล ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

๑.การจัดกิจกรรมวันไหว้ครู

ขั้นเตรียม (C)

๑.นักวิชาการ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้บริหาร นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด

ขั้นสรุปและประเมินผล (A)

๑.สรุปประเมินโครงการ รายงานกิจกรรม และภาพรวมของโครงการ

๒.จัดทำรายงานโครงการเป็นรูปเล่ม นำเสนอฝ่ายบริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรกจำนวน ๔๔ คน เด็กทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครู

ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนแสดงความเคารพ ความกตัญญูกตเวทีต่อครูผู้มีพระคุณ

๑๐.๒ นักเรียนแสดงออกในทางที่ถูกที่ควร ในโอกาสที่เหมาะส

๑๐.๓ นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมและระลึกถึงพระคุณครูที่อบรมสั่งสอนมา

๑๐.๔ นักเรียนจัดพานดอกไม้ ธูปเทียน ในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่๑
การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๑ ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒ .หลักการและเหตุผล

ในสภาวการณ์ปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน โดยเฉพาะทางด้านวัตถุ กระแสนิยมชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีงามความเจริญก้าวหน้าทางจิตใจกำลังเสื่อมลงในทุกสังคมจนเป็นปัญหาสังคมที่ยากจะเยียวยาได้ การศึกษาเป็นหนทางหนึ่งที่สำคัญในการฟื้นฟูคุณธรรม และจริยธรรมในตัวบุคคลตั้งแต่เยาว์วัย ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้วได้ตระหนักและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนที่เป็นเยาวชนเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถอยู่ร่วมกันในสังคมไทยได้อย่างมีความสุข มีวินัย ค่านิยม รักภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และสืบสานวัฒนธรรมไทย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๓.๒ เพื่อสร้างตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๖๐ คนเข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครู

๔.๒ ด้านคุณภาพ

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว ร้อยละ 75 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ (P)

๑.ศึกษานโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๒.ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในรอบปีที่ผ่านมา

๓.ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ

๔.ศึกษาความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามลำดับความเร่งด่วน

๕.จัดทำโครงการฯนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ขั้นเตรียม (D)

๑.ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจง โครงการฯและมอบหมายภาระงาน

๒.ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรมที่พัฒนาตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อดังนี้

สรุปกิจกรรมเพื่อหาเหตุผล ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

๑.การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเด็กปฐมวัย

ขั้นเตรียม (C)

๑.นักวิชาการ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้บริหาร นิเทศติดตามการดำเนินงาน และคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการกำหนด

ขั้นสรุปและประเมินผล (A)

๑.สรุปประเมินโครงการ รายงานกิจกรรม และภาพรวมของโครงการ

๒.จัดทำรายงานโครงการเป็นรูปเล่ม นำเสนอฝ่ายบริหาร

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลำมะโกรกจำนวน ๔๔ คน เด็กทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครู

ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๑๐.๒ นักเรียนเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"
๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการและ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรมของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน เช่น เว็บไซต์ของ อบต.สระแก้ว และประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน

๔.๓ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท.

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๖.๕ จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๖.๖ ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
๖.๗ ดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ
๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจีานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจีานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยมติคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการตามข้อเสนอของสำนักตรวจเงินแผ่นดินให้หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณโดยจัดเตรียมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วที่สุดและกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณโดยจำเป็นต้องมีการจัดหาพัสดุโดยกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานคลังเพื่อความเป็นเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนจัดหาพัสดุประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีเอกภาพในการบริหารพัสดุและสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ ซึ่งเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจึงต้องจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วและป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ตรวจสอบสามารถทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับพัสดุได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓.๔ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเปิดเผยตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินโครงการ ได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า

๒. การเปิดเผยข้อมูลกานจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซด์หรือสื่ออื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ให้กองคลัง ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดุกลางตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุกประเภทว่าในในปีงบประมาณนั้นมีหน่วยงานใด ได้รับเงินเพื่อการจัดหาพัสดุประเภทใด จำนวนเท่าไร เมื่อได้รับแผนการจัดหา จากหน่วยงานต่าง ๆ แล้วกองคลังต้องตรวจสอบ แบบ ผด.๑ ของหน่วยงานเจ้าของเงินว่าถูกต้องครบถ้วนตามรายการที่หน่วยงานพัสดุกลางหรือไม่ หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของเงินเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม แบบ ผด.๒ เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจากคณะผู้บริหารท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้กองคลังรับผิดชอบดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ตามแบบ ผด.๒) โดยจัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ แสนบาทขึ้นไปและพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป และให้ใช้ แบบ ผด. ๕ และ แบบ ผด.๖ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามลำดับ

๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซด์ของ อบต. , บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต. , ผู้นำหมู่บ้าน , หน่วยงานระดับอำเภอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดุมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้ง ระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปี งบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณ และความต้องการพัสดุ เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความชำนาญ และสมารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น

๔. ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงานและความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชนโดยทั่วไป

๕. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทางช่องทางต่างๆ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม การจ้างสถาบันหรือองค์กรที่เป็นกลางสำรวจความพึงพอใจของประชาชน จากการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ จนถึงปี ๒๕๔๕ รัฐบาลได้ตรากฎหมายที่สำคัญต่อการบริหารราชการและการพัฒนาระบบราชการ คือ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งถือเป็นการนำแนวความคิดการปรับระบบราชการให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ มาแปลงให้เป็นรูปแบบกฎหมาย เพื่อให้เกิดผลใช้บังคับเป็นการถาวร นอกเหนือจากการกำหนดเจตนารมณ์ ของการมุ่งพัฒนาระบบราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่สามารถวัดผลได้ และแนวทางอื่นๆ ที่จำเป็น และพระราชบัญญัติฉบับนี้ ยังได้กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งเป็นมาตรการที่สำคัญ ที่ส่งผลให้ส่วนราชการต่างๆ มีความตื่นตัวที่จะดำเนินการด้านนี้มากขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้ดำเนินการจ้างสถาบันที่เป็นกลางเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านขั้นตอนการให้บริการ
๓.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
๓.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
๓.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านช่องทางการให้บริการ
๓.๕ เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านการให้บริการของโครงการที่ อบต. ดำเนินการ
๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารกิจการของ อบต.

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลสระแก้ว จำนวน ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่เขตตำบลสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

จ้างสถาบันที่เป็นกลาง ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในตำบลสระแก้ว โดยการแจกแบบแบบสอบถามให้ตอบ และนำมาวิเคราะห์ โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

ใช้แบบแบบแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ เป็นตัวชี้วัด และต้องมีผลประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

<u>ผลลัพธ์</u>

ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีความพอใจในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และ อบต. สระแก้ว ได้นำผลการประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสการให้บริการสาธารณะ/การบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน เมื่อมีคู่มือการปฏิบัติงานเปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และสิ้นสุดของกระบวนการ ที่ระบุถึงขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่างๆ ขององค์กรและวิธีควบคุมกระบวนการนั้น มักจัดทำขึ้นสำหรับลักษณะงานที่ซับซ้อน มีหลายขั้นตอนและเกี่ยวข้องกับคนหลายคน และสามารถปรับปรุงเปลี่ยนแปลงได้เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทำให้ได้งานที่มีคุณภาพตามที่กำหนด ผู้ปฏิบัติงานไม่เกิดความสับสน แต่ละหน่วยงานรู้งานซึ่งกันและกัน บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่สามารถทำงานแทนกันได้ สามารถเริ่มปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วเมื่อมีการโยกย้ายตำแหน่งงาน ลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน ลดข้อผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่เป็นระบบ ช่วยในการออกแบบระบบงานใหม่และปรับปรุงงาน ฯลฯ ซึ่งในการจัดทำ ผู้ทำจะต้องมีทักษะในด้านการวิเคราะห์ การสื่อสาร ออกแบบ และการประเมินผล การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ตนเองรับผิดชอบช่วยให้สามารถทำ งานได้ง่ายขึ้น *คนทำ งาน "รู้งาน" ผู้บังคับบัญชา "ได้งานมาตรฐานเดียวกันขององค์กร " มีประสิทธิภาพ" ผู้รับบริการ "พึงพอใจ"*

ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเนิ่นนาน ดังนั้น การเป็นข้าราชการที่ดีต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนโยบายรัฐบาล พอเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจใจระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงให้พนักงานส่วนตำบลได้มีคู่มือสำหรับปฏิบัติงานของแต่ละงานหรือตำแหน่ง เพื่อใช้ในกระบวนการดำเนินการตามขั้นตอน ควบคู่ไปกับการให้บริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการถือปฏิบัติตามคู่มือพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะและการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

๑.ประชาชน/ส่วนราชการต่างๆ ที่มาติดต่อราชการ

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ให้บริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แจ้งให้แต่ละกอง/ฝ่าย จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละงานหรือตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ การจัดลำดับบริการก่อน-หลัง หรือความจำเป็นเร่งด่วน

๖.๒ การให้บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไข ขั้นตอน ระยะเวลา และเอกสารประกอบ เพื่อให้ประชาชนทราบในการรับบริการ การประชาสัมพันธ์ทางสื่อเว็บไซด์ของอบต. www.sk.go.th

๖.๓ การถือปฏิบัติตามคู่มือพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยการให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความยุติธรรม เป็นต้น

๖.๔ การรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป และทุกกอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

บุคลากรเจ้าหน้าปฏิบัติงานตามคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการให้บริการสาธารณะและบริการประชาชน

<u>ผลลัพธ์</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะและบริการประชาชน และสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนในการรับบริการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ หนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่ เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนอง ความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการ ภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ ดังนั้นโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิด ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และ ได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการพ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการ ประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการ ประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๓ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๔ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลังสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อ กิจกรรมการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียน และการแจ้ง ในการอนุญาตดำเนินการต่างๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลาเอกสารและหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาได้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจนอันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้นเพื่อให้มีกฎหมายกลางที่จะกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตให้มีความชัดเจน คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงได้ใช้อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) ๒๕๕๗ เสนอร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.... ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พระราชบัญญัตินี้กำหนดให้หน่วยงานรัฐได้แก่ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจการอื่นใดของรัฐ ที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาการออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร และการให้อาชญาบัตร ตามกฎหมายหรือกฎ หน่วยงานของรัฐนั้นโดยผู้อนุญาตตามกฎหมายจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน โดยคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ (๒) ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และ (๓) รายงานเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในกระบวนงานที่เป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพิจารณาอนุญาต โดยมีกระบวนงานทั้งสิ้น ๑๕ กระบวนงาน และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ จัดส่งคู่มือให้หน่วยงานที่เ กี่ยวข้อง อาทิเช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเมืองกำแพงเพชร การเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนเว็บไซด์หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว (www.sk.go.th) เป็นต้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบแนวทางปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐานและมีความโปร่งใส เกิดความพึงพอใจในการมารับบริการมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชั่น

๓.๔ เพื่อสามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ และการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑ คู่มือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อ.เมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงและมอบหมายให้แต่ละกอง/ฝ่าย จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการอนุญาต การออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตรและการให้อาชญาบัตร ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ และตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. "แนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน"

๖.๓ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ (๒) ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และ (๓) รายงานเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๖.๔ ประกาศการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๕ กระบวนงาน (ตามประกาศ อบต.สระแก้ว ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

๑. การขออนุญาตจัดตั้งตลาด
๒. การขออนุญาตจดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร
๓. การขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
๔. การจดทะเบียนพาณิชย์ (ตั้งใหม่) ตาม พ.ร.บ. ทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ กรณีผู้ขอจดทะเบียน เป็นบุคคลธรรมดา
๕. การจดทะเบยนพาณิชย์ (เปลี่ยนแปลงรายการจดทะเบียน) ตาม พ.ร.บ. ทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ กรณีผู้ขอจดทะเบียนเป็นบุคคลธรรมดา
๖. การจดทะเบียนพาณิชย์ (เลิกประกอบพาณิชยกิจ) ตาม พ.ร.บ. ทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๔๙๙ กรณีผู้ขอจดทะเบียนเป็นบุคคลธรรมดา
๗. การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

๘. การลงทะเบียนและยื่นคำขอรับเงินเบี้ยความพิการ
๙. การขอรับการสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์
๑๐. การรับชำระภาษีป้าย
๑๑. การรับชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน
๑๒. การขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามมาตรา ๒๑
๑๓. การรับชำระภาษีบำรุงท้องที่
๑๔. การออกใบแจ้งการประกอบกิจการสถานที่เก็บรักษาน้ำมันลักษณะที่สอง
๑๕. การรับนักเรียนเข้าเรียนระดับก่อนประถมศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๕ บันทึกข้อมูลคู่มือประชาชนในระบบสารสนเทศการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทางเว็ปไซด์ของสำนักงาน ก.พ.ร. www.opdc.go.to

๖.๖ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่รับขอคำจากประชาชน ตรวจสอบคำขอเอกสาร การบันทึกความบกพร่อง การขอรับเอกสารเพิ่มเติม การคืนคำขอ การแจ้งเหตุล่าช้า จัดทำสมุดคุมบัญชีการรับคำขอ เป็นต้น

๖.๗ เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนผ่านช่องทาง ดังนี้

๑) ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
๒) เผยแพร่ทางเว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th
๓) จัดส่งคู่มือสำหรับประชาชนไว้ทีศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
๔) จัดส่งคู่มือสำหรับประชาชนให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเมือง และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อสนับสนุนการให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือสำหรับประชาชน
๕) แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๘ ดำเนินการทบทวนปรับปรุงคู่มือสำหรับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมายและบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถินตามบริบทที่เปลียนแปลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้ทราบแนวทางปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจน สามารถเตรียมเอกสารหลักฐานเพื่อใช้ในการติดต่อได้ครบถ้วน สะดวกและประหยัดระยะเวลา

๑๐.๒ ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐานและมีความโปร่งใส ทำให้เกิดความพึงพอใจในการมารับบริการมากขึ้น

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชั่น

๑๐.๔ สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ และการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมี ความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มี คุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่น ดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่ง ที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง

ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน อีกทั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เมื่อวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงจัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประพฤติ ตนตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งจะช่วยให้ผู้ ได้รับการชมเชยหรือ ยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ เพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๔ รายงานผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘) และอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายดังกล่าว ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ มีหน้าที่กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หน่วยตรวจสอบจากระดับอำเภอหรือจังหวัด จะช่วยตรวจสอบและแนะนำการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กลไกองค์กรอิสระเพื่อการตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใส และสุจริต ซึ่งจะมีหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นต้น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินกิจการขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงจัดให้มีกิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งจากหน่วยงานระดับอำเภอ ระดับจังหวัด หน่วยงาน ภายนอก เช่น ส.ต.ง. , ป.ป.ช. ฯลฯ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภายนอก/องค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับคำแนะนำจากหน่วยตรวจสอบหรือตรวจประเมินเพื่อการปรับปรุงการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน

๒. จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งจากผู้กับดูแล และจากหน่วยงานภายนอก หรือองค์กรอิสระ เช่น

๖.๑ การรับตรวจการเงินการคลัง จากหน่วยตรวจสอบระดับอำเภอหรือจังหวัด

๖.๒ การรับตรวจจากสำนักงานงานตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.)

๖.๓ การรับตรวจจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๖.๔ การรับตรวจการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (L.PA)

๖.๕ การรับตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (I.T.A)

๖.๖ การรับตรวจอื่นๆ จากหน่วยงานอื่น

๖.๗ การรับตรวจแต่ละครั้งให้อำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจ เช่น สถานที่ เอกสารต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อการตอบข้อซักถาม

๖.๘ เมื่อเสร็จสิ้นการตรวจสอบแต่ละครั้ง รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ

๖.๙ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยดำเนินการอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกกอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภายนอก/องค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สามารถสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถได้รับคำแนะนำจากการตรวจสอบหรือตรวจประเมินจากหน่วยตรวจ เพื่อการปรับปรุงการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจตามมิติ ๒ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐทราบว่าการบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ซึ่งรัฐบาลทุกยุคทุกสมัยและหน่วยงานของรัฐได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานของรัฐมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้ เกิดขึ้นในสังคม โดยเฉพาะเมื่อประเทศมีการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และการเมืองอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นำไปสู่การแข่งขัน การเอารัดเอาเปรียบ เป็นเหตุให้ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ประสบปัญหาหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงมีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ต่อหน่วยงานต่างๆ เพิ่มขึ้น ประกอบกับสังคมปัจจุบันการสื่อสารทางเทคโนโลยีมีความทันสมัยและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เป็นไปด้วยความรวดเร็วและรวมถึงการส่งต่อข้อมูลทางระบบเทคโนโลยีก็สามารถเกิดขึ้นได้รวดเร็ว ซึ่งใช้ระยะเวลาไม่นานและขยายวงกว้างในการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะเรื่องที่เป็นประเด็นทางสังคม หรือเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน เป็นต้น

การร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้าราชการ เป็นเรื่องราวที่ข้าราชการเป็นผู้ถูกร้องเรียน เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสม การร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน เป็นเรื่องราวที่ผู้ร้องเรียนประสงค์ให้ได้รับการปลดเปลื้องความทุกข์ที่ตนได้รับ หรือเป็นเรื่องผู้ร้องเรียนหรือผู้อื่น หรือสาธารณชนได้รับความเสียหาย และยังรวมถึงข้อขัดแย้งระหว่างประชาชนกับประชาชนอีกด้วย

จึงอาจกล่าวได้ว่าการร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นการที่ประชาชนบอกเล่าเรื่องราวต่อหน่วยงานของรัฐเพื่อขอให้ช่วยเหลือ แก้ไข บรรเทาความเดือดร้อน หรือตรวจสอบข้อเท็จจริง อันเนื่องมาจาการได้รับความเดือดร้อน ความไม่เป็นธรรม หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎหมาย ดังนั้น เพื่อให้การร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้มีมาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำไปสู่การดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการแก้ไขข้อร้องเรียนร้องทุกข์ดังกล่าว

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบ และการแก้ไขข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการช่วยเหลือแก้ไข บรรเทาความเดือดร้อน

๓.๒ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการอย่างเป็นระบบ

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้หลากหลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลร้องเรียน ร้องทุกข์ ตรวจสอบข้อมูลพร้อมเอกสารประกอบ (ถ้ามี) เบื้องต้น นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามขั้นตอนทางธุรการ

๖.๓ ตรวจสอบข้อมูล/เพิ่มช่องทาง ในการร้องเรียน ร้องทุกข์ อันได้แก่

- ตู้รับความคิดเห็น
- เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th ,
- line
- ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔๖๒๐๑
- สายด่วน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔๖๒๐๑

สายด่วน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔๖๒๐๑

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๕ แจ้งรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบภายใน ๑๕ วัน (ไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ

๖.๖ หากพบการร้องเรียนกรณีของบุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ดำเนินการตรวจสอบตามกระบวนการ ขั้นตอน และลงโทษทางวินัยตามระเบียบราชการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้รับการตรวจสอบ การช่วยเหลือ แก้ไข บรรเทาความเดือดร้อน ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเรื่องข้อเรียน ร้องทุกข์

๑๐.๒ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์กำหนดไว้ชัดเจน สามารถดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการได้อย่างเป็นระบบ

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง ได้สะดวกและรวดเร็ว

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ กิจกรรมการบริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายกลางบังคับใช้กับหน่วยงานภาครัฐทุกประเภท รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสาระสำคัญของ พ.ร.บ.ฉบับนี้เป็นการรับรองสิทธิของประชาชนที่จะได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของรัฐและสามารถรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตัวเอง เพื่อจะได้รักษาสิทธิของตนเองได้เป็นอย่างดี พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดหลักการสำคัญไว้ ๒ ประการ ด้วยกันคือ ***ประการที่หนึ่ง*** ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐโดยหลักการแล้ว ต้องเปิดเผยทั้งสิ้น เว้นแต่การเปิดเผยนั้นจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ หรือการเปิดเผยนั้นจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิต หรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือมีการคุ้มครองไว้ซึ่งข้อมูลข่าวสารประเภทนี้กฎหมายบังคับให้ต้อง *"เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น"* ***ประการที่สอง*** ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล ที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับสิ่งเฉพาะตัวของบุคคล เช่น ประวัติการศึกษา ฐานะทางการเงิน ประวัติสุขภาพ ฯลฯ ที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานรัฐ หรือท้องถิ่น จะเปิดเผยโดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของข้อมูลไม่ได้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หรือการเปิดเผยนั้นเพื่อการป้องกันการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือเป็นการเปิดเผยต่อศาล หรือตามที่กฎหมายกำหนด ข้อมูลประเภทนี้ กฎหมายให้ *"ปกปิดเป็นหลัก เปิดเผยเป็นข้อยกเว้น"*

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นแหล่งให้บริการข้อมูลและข่าวสารแก่ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการหรือกิจกรรมที่ประสงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสามารถใช้เป็นประโยชน์ในการจัดการข้อมูลและข่าวสารไว้ให้ประชาชนที่สนใจได้ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับโครงการหรือกิจกรรมที่เกิดขึ้นในชุมชนหรือบริเวรใกล้เคียง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ณ บริเวณอาคารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อการจัดและให้มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมทั้ารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่น เช่น วารสารทั่วไป สื่อสิ่งพิมพ์ บทความ ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางการให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้กับ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาคธุรกิจและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ

๓.๒ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การรายงานผลการปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรมต่าง ฯลฯ การดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อให้บริการอินเตอร์เน็ต ซึ่งเป็นแหล่งเ รียนรู้ รวบรวมข้อมูล และการสืบค้นข้อมูล ข่าวสารที่รวดเร็ว

๓.๔ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดและให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑ แห่ง

๒. การให้บริการข้อมูลข่าวสารกับผู้ร้องขอแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ณ บริเวณอาคารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด

๒) กำกับ ดูแล ติดตามเร่งรัด การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.สระแก้ว ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เสนอนโยบายหรือมาตรการเกี่ยวกับการบริหาร การจัดระบบ การขอ การอนุญาตและการบริการข้อมูลข่าวสาร

๔) ให้คำแนะนำหรือเสนอความเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาประเภทข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย หรือข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของราชการ

๕) ให้คำแนะนำหรือเสนอความเห็นในกรณีที่มีปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้

๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติการในเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๗) เชิญบุคคลใดมาสอบถามหรือชี้แจงแสดงความเห็นเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร

๘) ดำเนินงานอื่นใดตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมอบหมาย

๖.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ มีหน้าที่

๑) จัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ อย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๒) จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อย่างชัดเจน และสามารถสืบค้นได้สะดวก รวดเร็ว

๓) จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประกวดราคา ประกาศสอบราคา และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ตามแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ฯ

๕) ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมอบหมาย

๖.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ รวมถึงการประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงสิทธิของประชาชนที่พึงจะได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของรัฐ และสามารถรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตัวเอง เพื่อการรักษาสิทธิของตนเองตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การดำเนินโครงการ/กิจกรรม และข่าวสารอื่นผ่านทางเว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th , line

๖.๖ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยกำหนดให้มีหัวข้อ *การให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐* เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดและให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาคธุรกิจและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ สามารถเข้าใช้ บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้โดยสะดวก

๑๐.๒ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การรายงานผลการปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆลฯ การดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑๐.๓ ประชาชนสามารถใช้บริการอินเทอร์เน็ตเป็นแหล่งเรียนรู้ และสืบค้นข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

๑๐.๔ บุคลากรเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดและให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ อบรมทบทวนหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครอง สิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติ ราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาท หน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติ ราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ให้ ประชาชนได้เข้าใจถึงหลักการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารทางสื่อ ออนไลน์

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติ งาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลัก เกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความ สำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมาย ถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐตามโครงการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ ซึ่งในปีที่ผ่านๆ มา พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความ รู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการอบรมทบทวนหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วและผู้นำชุมชนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. สระแก้ว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดอบรมจำนวน ๑ วัน

๖.๓ สรุปรายงานผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทบทวนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลงานของอบต.สระแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาล โดยประชาชนมากยิ่งขึ้น และตามเกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เพื่อให้การจัดระบบงานประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว สามารถดำเนินงานเป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่องและชัดเจน จึงจำเป็นต้องวางแผนการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ได้อย่างครอบคลุม ครบวงจร เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลงานของอบต.สระแก้วขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ซึ่งเป็นภารกิจที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งองค์กร เครือข่ายที่ทำงานกับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อจัดระบบงานประชาสัมพันธ์ดำเนินงานเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี จำนวน ๑๐๐ ชุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการ
๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา
จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐
๖.๓ จัดทำบันทึกสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้วได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์
๑๐.๒ เป็นการจัดระบบงานประชาสัมพันธ์ดำเนินงานเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และชัดเจน

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ กิจกรรมช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้นการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาตำบล จำต้องมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบและสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ช่องทางการประชาสัมพันธ์/สื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ เปรียบเสมือนเครื่องมือที่ใช้ในการนำข่าวสาร เรื่องราว จากองค์กรหรือหน่วยงานไปสู่ประชาชน ก่อให้เกิดการปฏิบัติราชการที่โปร่งใสตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหลากหลายช่องทาง อาทิเช่น เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th , line , ตู้รับความคิดเห็น สายด่วนนายก/ปลัด , การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นต้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ทุกขั้นตอน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ทุกขั้นตอน

๓.๒ เพื่อการถ่ายทอดหรือบอกข่าวสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และหมู่บ้าน/ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดให้มีช่องทางประจำสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวและผลงานของ อปท. ได้แก่

๑) มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๓) เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th ,

๔) Facebook , line

๕) การจัดส่งข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน และประชาสัมพันธ์ทางเว็ปไซด์อบต. อาทิ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี , ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง , ข้อมูลการแสดงฐานะการเงิน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย แผนการดำเนินงานประจำปี แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ข่าวประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมต่างๆ

๖) ช่องทางประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/วิทยุกระจายเสียง

๗) การร่วม/จัดนิทรรศการกับหน่วยงานอื่น เช่น การจัดนิทรรศการต่างๆ ในวันเด็กแห่งชาติ , การจัดนิทรรศการวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ตุลาคม ของทุกปี

๘) การจัดทำสื่อวารสาร สิ่งพิมพ์ แผ่นพับ จดหมายข่าว

๖.๒ ช่องทางในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ เช่น ตู้รับความคิดเห็น , สายด่วนนายก/ ปลัด เว็ปไซด์ อบต. (Webboard) ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล/อำเภอ/จังหวัด

๖.๓ การปรับปรุงข้อมูลเผยแพร่ให้มีสภาพเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความสะดวกและได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ทุกขั้นตอน และมีช่องทางมากกว่า ๗ ช่องทาง

๑๐.๒ สามารถถ่ายทอดหรือบอกข่าวสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึงเพียงพอ

๑๐.๓ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการบริหารงาน การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๔ สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) กำหนดข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้เกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐคือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของรัฐต่อประชาชน ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมและภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ในฐานะหน่วยงานของรัฐภายใต้ระเบียบกฎหมายที่กำหนดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและรับทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานประจำเดือน ตลอดจนข้อมูล ความรู้ต่างๆ เกี่ยวข้องกับประชาชนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ และร่วมให้ข้อมูลข้อเสนอแนะในการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงบริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่อันจะส่งผลเกิดการสนับสนุนและได้รับประโยชน์จากการใช้บริการได้อย่างเต็มที่

๓.๒เพื่อให้ได้รับความเห็นชอบและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากสาธารณชนในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๑เพื่อสร้างความนิยมและความสัมพันธ์อันดีจากสาธารณชน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความร่วมมืออันดีจากสาธรณชนด้วยการชี้แจงถึงความจำเป็นและความเข้าใจในกฎระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง อบต.สระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนต้าบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

ให้กองคลังจัดทำสรุปผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้าง ของอบต.สระแก้ว โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง วงเงินงบประมาณ วิธีซื้อ หรือรายชื่อผู้เข้าเสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือก และเหตุผลที่เลือกผู้เสนอราคารายนั้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและสามารถให้ข้อเสนอแนะนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและชอบธรรม

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมบริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

"การมีส่วนร่วมของประชาชน" ถือเป็นหลักสากลที่ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญและจำเป็นในสังคมประชาธิปไตย กฎหมายรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกติกาสูงสุดของประเทศสะท้อนเจตนารมณ์ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างชัดเจน รวมถึงการปฏิรูปการบริหารงานภาครัฐภายใต้แนวคิดการบริหารภาครัฐแบบมีส่วนร่วม และแนวคิดธรรมาภิบาล (Good Governance) ตระหนักถึงคามสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน มีกฎหมายหลายฉบับประกันสิทธิของประชาชนด้านการมีส่วนร่วมและกำหนดหน้าที่ของภาครัฐในการเปิดให้ประชาชนมามีส่วนร่วม อาทิเช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้น

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหัวใจหรือเป็นองค์ประกอบที่ขาดมิได้ การปกครองท้องถิ่น คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนปกครองตนเอง หรือกำหนดวิถีชีวิตและอนาคตของชุมชนโดยคนในชุมชน ดังนั้นการมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นความจำเป็น ดังเห็นว่ามีการกำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเป็นตัวแทนของประชาชนซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกระบวนการเลือกตั้ง นอกจากนั้น ยังกำหนดให้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายให้การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ตรงจุด แก้ปัญหาได้รวดเร็ว สร้างความโปร่งใส รวมทั้งเป็นวิธีการที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ความเป็นเจ้าของชุมชน และเสริมสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่น ดังนั้น การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมุ่งเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์การเกิดขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ เป็นรากฐานของการพัฒนาประชาธิปไตย

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้มีช่องทางหลากหลายช่องทาง อาทิเช่น เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th , line ตู้รับความคิดเห็น สายด่วนนายก เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ทั้งนี้ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจักได้นำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาตำบล ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลากหลายช่องทาง ได้สะดวก รวดเร็ว

๓.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ มาแก้ไขและพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดให้มีช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหลากหลายช่องทาง ได้แก่

- เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th ,
- Line
- ตู้รับความคิดเห็น
- สายด่วนนายก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th จัดให้มีข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การบริหารงานบุคคล โครงสร้าง การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ รายงานผลการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสามปี แผนดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณร่ายจ่าย ระเบียบ กฎหมาย ข่าวสาร กิจกรรม/โครงการต่างๆ คู่มือสำหรับประชาชน ช่องทางการแสดงความคิดเห็น (web borad) เป็นต้น และการปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน

๖.๒ Facebook อบต.สระแก้ว , line จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือการร่วมกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่น การบูรณการร่วมกับหน่วยงานอื่น และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร บทความ ระเบียบกฎหมายต่างๆ เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๖.๓ การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ควบคุมดูแลระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็ปไซด์ Facebook , line และการพัฒนาระบบให้มีความทันสมัย สะดวกรวดเร็ว

๖.๔ จัดให้มีการบริการ wifi สำหรับบุคคลภายนอก เพื่อการให้บริการข้อมูลข่าวสาร การสืบค้นข้อมูลต่างๆ แก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการ และมีการเก็บจัดสถิติข้อมูลในการใช้บริการ

๖.๕ ช่องทางตู้รับความคิดเห็น จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแล และเปิด-ปิด ตู้รับความคิดเห็นหากพบเอกสาร ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน หรืออื่นใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.๖ สายด่วน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑ , ๐๘๑ ๘๘๗๔๗๘๘
สายด่วน ปลัดองคการบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความตระหนัก และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สามารถแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลากหลายช่องทาง ได้สะดวก รวดเร็ว

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ มาแก้ไขและพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ตรงจุด

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อ **กิจกรรมกระบวนหรือขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๖/๕๗ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และกระทรวงมหาดไทย ได้ส่งแนวทางข้อพิจารณาการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และให้ปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งแนวทาง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ตามคำสั่ง อบต. สระแก้ว ที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ศูนย์ดำรงธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารงานระดับองค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติงานของส่วนราชการ สามารถให้บริการประชาชน ได้รับความยุติธรรมอย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน ได้อย่างแท้จริง โดยการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทีมีการบริหารจัดการทีมีประสิทธิภาพ และได้ออกคำสั่งให้มีเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ดำรง ธรรม ให้มีหน้าที่ รับเรื่องราวร้องทุกข์ ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหา/ความต้องการ/ข้อเสนอแนะ ประสานการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการกิจการบ้านเมืองทีดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ในการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้สามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างยุติธรรมและเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามช่องทางต่างๆ และตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

๒. ระดับความสำเร็จในการสร้างความเข้าใจ ความเห็นคิด การรับและตอบเสนอเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๓ จัดประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการพัฒนาตำบลและการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น การจัดทำแผนชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๖.๔ ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

- ประชาชนสามารถมาร้องเรียนด้วยตนเองต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือต่อเจ้าหน้าที่ที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
- ร้องเรียนตามเบอร์ โทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๕๗๔-๖๒๐๑
- จดหมายหรือหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือหรือต่อเจ้าหน้าที่ที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว
- ช่องทางออนไลน์ ได้แก่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว WWW.sk.go.th , สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) **,** Line

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

๑. ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์

๒. ความสำเร็จในการสร้างความเข้าใจความเห็นคิด การรับและตอบเสนอเรื่องร้องเรียนร้องร้องทุกข์

<u>ผลลัพธ์</u>

๑. มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์หลากหลายช่องทาง

๒. ประชาชนรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ร้องทุกข์

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อ กิจกรรมการตรวจสอบและประสานเรื่องร้องทุกข์จากประชาชน ในฐานะบทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีโครงสร้างเป็นไปตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญ โดยโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ มาตรา ๔๖ แห่ง พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้แก่ (๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล (๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาตำบลตาม และกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

การเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นตัวแทนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์และกำหนดทิศทางการพัฒนา ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน นำเข้าสู่การกำหนดเป็นนโยบายแผนงาน / โครงการ ในเรื่องต่างๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของคนในชุมชน บทบาทในฐานะตัวแทนของชุมชน จำเป็นต้องทำหน้าที่เพื่อชุมชน ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนเป็นหลัก

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว นอกจากการทำหน้าที่ตามบทบัญญัติของกฎหมายแล้ว อีกหนึ่งบทบาทในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน คือการตรวจสอบและประสานการร้องเรียนร้องทุกข์ที่ประชาชนในหมู่บ้านได้รับความเดือดร้อน หรือความไม่ปลอดภัยต่อการดำรงชีวิต อาทิเช่น การรับแจ้งความชำรุดระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ไฟฟ้าสาธารณะ ระบบประปา ซึ่งมีผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชน ความเดือดร้อนจากการทำเกษตร เช่น น้ำเพื่อการทำการเกษตรมีไม่เพียงพอ การขุดลอกคลอง การวางท่อ เพื่อการบริหารจัดการน้ำให้มีเพียงพอต่อการทำเกษตรของประชาชน โดยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นตัวแทนรับแจ้งปัญหา และสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของเหตุแห่ง ปัญหา เพื่อนำเสนอความเดือดร้อนประสานให้องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบสู่กระบวนการแก้ไขต่อไป

นอกจากนี้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ยังเป็นกระบอกเสียงอีกทางหนึ่งในนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม การดำเนินการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้เป็นอย่างดี การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โดยผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลได้ง่ายขึ้น เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย หรือการเข้าถึงครัวเรือนด้วยการพบปะของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในหมู่บ้านนั้นๆ การแจ้งในที่ประชุมของหมู่บ้าน ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรู้ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อีกทางหนึ่งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งปัญหาความเดือดร้อน การร้องเรียนร้องทุกข์ได้รวดเร็วขึ้น จากการตรวจสอบและประสานข้อมูลจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำข้อมูลปัญหาความเดือดร้อน สู่การวางแผนเพื่อการพัฒนาตำบลต่อไป

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติและบทบาทในฐานะตัวแทนของชุมชน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกสภา จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว รวม ๑๒ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กรณีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์ โดยผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑) กรณีระบบสาธารณูปโภค (ไฟฟ้าสาธารณะ , ระบบประปา) ชำรุดเสียหาย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในหมู่นั้นๆ จะเป็นตัวแทนในการแจ้ง หรือการรับรองข้อมูลการแจ้งนั้น (คำร้องทุกข์) และรวมถึงการสำรวจผลกระทบที่เกิดผลต่อครัวเรือนที่จะได้รับความเดือดร้อนจากความชำรุดเสียหายของระบบสาธารณูปโภค จากนั้นนำส่งเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตรวจสอบข้อมูล นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒) กรณีปัญหาผลกระทบที่เกิดต่อภาคการเกษตร เช่น การขุดลอก การวางท่อ การขุดเจาะบ่อบาดาล เพื่อให้มีแหล่งน้ำเพียงพอต่อการเกษตรของเกษตรกร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะทำการสำรวจความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อนำสู่การวางแผนการพัฒนา การจัดทำงบประมาณเพื่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓) เกิดการประสานงานกันระหว่างเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการสำรวจข้อมูล การลงพื้นที่ดูความเสียหายหรือจุดที่จะดำเนินการแก้ไข ทำให้การปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหามีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น

๔) การแจ้งการดำเนินการแล้วเสร็จหรือเหตุความล่าช้า โดยการแจ้งผ่านสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำไปแจ้งให้กับประชาชนได้รับทราบต่อไป โดยปกติไม่เกิน ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ(กรณีไม่แล้วเสร็จ) พร้อมชี้แจงเหตุผลประกอบ

๖.๒ การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านไปยังสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ยังเสียงตามสายของหมู่บ้าน หรือการพบปะ การแจ้งในที่ประชุมของหมู่บ้าน ซึ่งเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกช่องทางหนึ่ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งปัญหาความเดือดร้อน การร้องเรียนร้องทุกข์ได้รวดเร็วและมีข้อมูลเบื้องต้นจากการตรวจสอบและประสานข้อมูลจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๒ เรื่องราวร้องทุกข์ที่ได้รับแจ้งและประสานมาจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการแก้ไขไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับแจ้ง

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำข้อมูลปัญหาความเดือดร้อน สู่การวางแผนเพื่อการพัฒนาตำบลเพื่อการแก้ไขปัญหา และการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ

๑๐.๔ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ทั้งบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติและบทบาทในฐานะตัวแทนของชุมชน และเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อ กิจกรรมการดำเนินงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กระทรวงมหาดไทยได้ จัดตั้ง "ศูนย์ดำรงธรรม“ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ใหบริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของ ประชาชน และตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัดและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสามารถให้บริการประชาชนได้ อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประชาชน ได้รับความพึงพอใจ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นในจังหวัดเพื่อทำหน้าที่ใน การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและ ข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยจัดตั้งขึ้น ณ ศาลากลางจังหวัดหรือสถานที่ อื่นตามที่เห็นสมควร โดยประกาศให้ประชาชนทราบ

จังหวัดแจ้งให้อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงสร้างศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน มีความรวดเร็ว ทันเหตุการณ์และเพิ่มความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วขึ้นตามคำสั่งที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ สถานที่จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว (สำนักงานปลัด) หมายเลขโทรศัพท์. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑ โทรสาร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑ โดยใช้แนวทางโครงสร้างของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เป็นต้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการอำนวยความเป็นธรรม การรับเรื่องราวร้องทุกข์ และรับเรื่องปัญหาความต้องการข้อเสนอแนะของประชาชน

๓.๒ เพื่อการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และให้คำปรึกษาตอบข้อสงสัยต่างๆให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาของประชาชน โดยเฉพาะงานที่เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลและการช่วยเหลือประชาชนฉุกเฉินกรณีประชาชนประสบภัยต่างๆ

๓.๔ เพื่อการบรูณาการร่วมกันของศูนย์ดำรงธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลสระแก้ว

๔.๓.ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน

๔.๔ การบรูณาการร่วมกันของศูนย์ดำรงธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทรศัพท์. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๒ จัดตั้งที่ปรึกษาศูนย์ฯ คณะทำงานบริหารศูนย์ฯ / คณะทำงานส่วนร้องเรียน ร้องทุกข์ คณะทำงานส่วนบริการสถิติข้อมูลข่าวสาร และส่วนบริการประชาชน / คณะทำงานชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็ว และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรม

๖.๓ ช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้แก่

- ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑
- ตู้รับความคิดเห็น
- เว็ปไซด์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว www.sk.go.th ,
  Facebook อบต.สระแก้ว , line
- สายด่วน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑
  สายด่วน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑

๖.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ให้กับประชาชนทราบ

๖.๕ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ(กรณีไม่แล้วเสร็จ) พร้อมชี้แจงเหตุผลประกอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการอำนวยความเป็นธรรม การรับเรื่องราวร้องทุกข์ และรับเรื่องปัญหาความต้องการ มีความสะดวกและรวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนสามารถรับบริการข้อมูลข่าวสาร และได้รับชี้แจงหรือแนะนำในการตอบข้อสงสัยต่างๆ

๑๐.๓ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่เร่งด่วน หรือฉุกเฉินกรณีประสบภัยพิบัติ ได้ทันท่วงทีตามนโยบายรัฐบาล

๑๐.๔ หน่วยงานภาครัฐมีการบรูณาการร่วมกันของศูนย์ดำรงธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย เช่น การบริการส่งต่อ การรับเรื่องความต้องการและข้อเสนอแนะ (กรณีหากเกินศักยภาพของระดับหน่วยงาน) เป็นศูนย์รองรับการปฏิบัติเร่งด่วนของรัฐบาล การดำเนินการด้วยชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็ว

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ กิจกรรมกระบวนหรือขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ "ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ดำรงธรรม หมายความว่า ทรงไว้ ชูไว้ ทำให้คงอยู่

ธรรม หมายความว่า ความยุติธรรม ความถูกต้อง

ศูนย์ดำรงธรรม จึงหมายถึง แหล่งที่ทรงไว้ซึ่งความยุติธรรม

ศูนย์ดำรงธรรมเป็นช่องทางหนึ่ง ที่จะขับเคลื่อนนโยบายในการบริหารราชการให้เป็นรูปธรรม

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๖/๕๗ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และกระทรวงมหาดไทย ได้ส่งแนวทางข้อพิจารณาการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมให้จังหวัดเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และให้ปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งแนวทาง

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ตามคำสั่ง อบต. สระแก้ว ที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และได้ออกคำสั่งให้กับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ดำรงธรรม ในการทำหน้าที่ต่างๆ ประจำศูนย์ดำรงธรรม ตามแนวทางที่แจ้งจากกระทรวงมหาดไทย

ดังนั้น เพื่อให้ศูนย์ดำรงธรรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารงานระดับองค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติงานของส่วนราชการ สามารถปฏิบัติงานให้บริการประชาชนได้อย่างยุติธรรมและเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน ได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้เพิ่มช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบที่ศูนย์ดำรงธรรมอย่างเป็นระบบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ในการแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้สามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามช่องทางต่างๆ และตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

๒. การดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนร้องทุกข์ และการแจ้งกลับผู้ร้องทุกข์ทราบภายในกำหนดเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กระบวนหรือขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๖.๑.๑ ประชาชนสามารถมาร้องเรียนด้วยตนเองต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือต่อเจ้าหน้าที่ที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๑.๒ ร้องเรียนตามเบอร์โทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๕๗๔-๖๒๐๑

๖.๑.๓ จดหมายหรือหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือต่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๑.๔ ช่องทางออนไลน์ ได้แก่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว WWW.sk.go.th , สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) , Line , ตู้รับความคิดเห็น , สายด่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑

๖.๒ กรณีการร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑) กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ

๓) จัดให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น เว็บไซด์ของอบต. www.sk.go.th , สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) , Line , ตู้รับความคิดเห็น , สายด่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร. ๐ ๕๕๗๔ ๖๒๐๑

๔) จัดให้มีระบบคุ้มครองผู้ให้เบาะการทุจริต ได้แก่

-การไม่เปิดเผยตัวบุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน

-หน่วยงานเก็บข้อมูลเป็นความลับและจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ กระบวนการหรือขั้นตอนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๖.๓.๑ เมื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากช่องทางต่างๆ ที่กำ าหนดแล้วนั้น ให้เสนอเรื่องตามลำดับถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓.๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พิจารณาสั่งการ แล้วศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว แจ้งในส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ โดยให้รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ภายใน ๑๕ วัน พร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ภายใน ๑๕ วัน

๖.๓.๓ กรณีเรื่องร้องเรียนที่เป็นปัญหาระดับนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดำเนินการเต็มขีดความสามารถแล้ว หรือปัญหานั้นเข้าสู่กระบวนการที่ขั้นตอนตามกฎหมายที่กำหนดไว้โดยเฉพาะแล้ว หรือปัญหาที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีหลักประกันความเป็นธรรม ได้รับความเป็นธรรม ได้รับการช่วยเหลือเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหาย ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อพิจารณายุติเรื่อง

๖.๔ การรายงานผลการดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยสรุปสาระสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ดังนี้

๖.๔.๑ ข้อเท็จจริงที่เป็นสาระสำคัญ และภาพประกอบ (ถ้ามี)

๖.๔.๒ ข้อกฎหมาย (ถ้ามี)

๖.๔.๓ ความเห็นชอบของส่วนงาน และเหตุผลสนับสนุน (ควรยุติเรื่อง/ดำเนินการต่อไป ด้วยเหตุผลประการใด /มีปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขอย่างไร)

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด และกองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

<u>ตัวชี้วัด</u>

๑. ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. การดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนร้องทุกข์ และการแจ้งกลับผู้ร้องทุกข์ทราบภายในกำหนดเวลา

<u>ผลลัพธ์</u>

๑. มีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์หลากหลายช่องทาง

๒. ดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งกลับผู้ร้องทุกข์ภายใน ๗ วันทำการ กรณีไม่แล้วเสร็จแจ้งกลับภายใน ๑๕ วันทำการ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๑๐

๑.ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ ทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นตามมาตรา ๖๖ , ๖๗ และ ๖๘ อีกทั้งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ยังกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาสี่ปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจหรือพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาความต้องการจากประชาชนในพื้นที่ แล้วนำข้อมูลที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) ส่งเสริมให้คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนมีส่วนร่วมในการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้านจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน และประชุมประชาคมระดับตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๑๒ ตำบลสระแก้ว อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินงาน

๑) ขออนุมัติดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) ประสานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว คณะกรรมการหมู่บ้าน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓) ประชุมประชาคมตำบล เพื่อรวบรวม จัดลำดับความสำคัญของปัญหาความเดือนร้อนประชาชนในระดับ ตำบล

๔) รวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการประชาคม มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผน พัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของแต่ละปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว และหมู่บ้านในตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ตรงกับความต้องการและเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ นำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมแบบบูรณาการและการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ยาเสพติดถือเป็น "ภัยคุกคามที่กัดกร่อน บ่อนทำลายประเทศชาติ" ส่งผลกระทบอย่างกว้างขวาง ทั้งต่อ บุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหา โดยเฉพาะ เด็กและเยาวชนเป็นกำลังที่สำคัญของประเทศในอนาคต อีกทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด ก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของประเทศ ไม่เป็นที่ไว้วางใจของนานาชาติในด้านความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ไม่กล้าเข้ามาท่องเที่ยวหรือ ลงทุน ทางการค้าและธุรกิจต่างๆ

ประเทศไทยประสบปัญหายาเสพติดทั้งในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้า การเป็นพื้นที่แพร่ระบาด และการเป็นทางผ่านยาเสพติด โดยเฉพาะ เฮโรอีน กัญชา และยาบ้า แม้การปราบปรามยาเสพติดที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นการประกาศสงคราม หรือเน้นไปที่การปราบปรามจะดำเนินการมาหลายรัฐบาล แต่ปัญหายาเสพติดยังเป็นโจทย์หินที่ท้าทายการแก้ปัญหาของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย และที่ผ่านมาการปราบปรามหรือเพิ่มโทษไม่ได้ทำให้ปัญหายาเสพติดหมดไป เพราะจากการสำรวจ จำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยกลับมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ นั่นแสดงว่าการปราบปรามอย่างเดียวไม่เพียง พอ จำเป็นต้องมีนโยบายด้านอื่นมาสนับสนุนด้วย การดึงพลังของทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมกันทำงานแบบ บูรณาการก็เป็นอีกวิธีทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ , มาตรา ๖๗ (๙) และตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๘๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ แนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่าย การตั้งงบประมาณรายจ่ายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กระทำตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่ง การกระทรวงมหาดไทยกำหนด เช่น ๒.๔ การตั้งงบประมาณรายจ่ายตามนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความ สงบแห่งชาติ (คสช.)และกระทรวงมหาดไทย เช่น

๒.๔.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทั้งในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเองหรืออุดหนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในลักษณะบูรณาการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยง เช่น เด็กและเยาวชนในโรงเรียน สถานศึกษา ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด กิจกรรมการบำบัดฟื้นฟูผู้ติด/ผู้เสพยาเสพติด และการสร้างภูมิคุ้มกันในเยาวชนกลุ่มเสี่ยง โดยคำนึงถึง สถานะทางการคลัง ขีดความสามารถและผลสำเร็จในการดำเนินการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๑๐๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๓๗๘ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงปัญหายาเสพติดที่ยังคงแพร่ระบาดอยู่ในขณะนี้ จึงได้จัดทำโครงการประชุมแบบบูรณาการและการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันสอดส่อง และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลสระแก้วให้เกิด ประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อก่อให้เกิดความสามัคคีในชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ผู้นำชุมชน และเครือข่ายในพื้นที่ทั้งระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๔ เพื่อพัฒนาระบบป้องกันและเฝ้าระวังยาเสพติดในพื้นที่

๓.๕ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๓.๖ เพื่อให้เกิดระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่เป็นประจำทุกเดือนหรือตามความเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือผู้แทน , กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน/สารวัตรกำนัน/แพทย์ประจำตำบล หรือผู้แทน , ผู้อำนวยการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ตำบลสระแก้ว หรือ ผู้แทน , หัวหน้าสายตรวจตำบลสระแก้ว หรือผู้แทน , ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือผู้แทน,พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว หรือผู้แทน , สรรพสามิตอำเภอเมืองกำแพงเพชร หรือ ผู้แทน , ยุติธรรมจังหวัดกำแพงเพชร หรือผู้แทน , สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดกำแพงเพชร หรือผู้แทน , ท้องถิ่นอำเภอเมืองกำแพงเพชร หรือผู้แทน , พัฒนาการอำเภอเมืองกำแพงเพชร หรือผู้แทน , ปศุสัตว์อำเภอ เมืองกำแพงเพชร หรือผู้แทน , สาธารณสุขอำเภอเมืองกำแพงเพชร หรือผู้แทน , ผู้อำนวยการโรงเรียนประถม ศึกษาในพื้นที่ตำบลสระแก้ว หรือผู้แทน , ประธานกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านตำบลสระแก้ว หรือผู้แทน , ประธานกลุ่มแม่บ้าน, ประธานอาสมัครพัฒนาหมู่บ้าน (อ.พ.ม.)ตำบลสระแก้ว , ประธานกลุ่มพัฒนากองทุนสตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนการแบบบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเดือนละ ๑ ครั้ง หรือตามความเหมาะสม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๗๐,๒๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความเข้มแข็งแก่เครือข่ายในพื้นที่ทั้งระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน

๑๐.๒ มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ มีระบบป้องกันและเฝ้าระวังยาเสพติดในพื้นที่

๑๐.๔ เกิดระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติภารกิจป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ภารกิจตามมิติ ๓ ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ แต่งตั้งผู้แทนหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็นวางแผนแนวทางร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนา ร่วมลงมือในการแก้ไขปัญหาโดยช่วยตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอราคาว่าถูกต้องตามเงื่อนไขในเอกสารสอบราคาและพิจารณาผู้เสนอราคาที่ถูกต้องและมีคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขได้ตรงจุด
๓.๒เพื่อเกิดความโปร่งใสใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า
๓.๓เพื่อเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งผู้แทนหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับประชาคมหมู่บ้านแจ้งรายชื่อผู้แทนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาและคณะกรรมการตรวจรับการจ้างโดยคำนึงถึงหลักการหน้าที่และความรับผิดชอบ
๖.๒ จัดทำคำสั่ง
๖.๓ ชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖.๔ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใส

มิติที่ ๔
การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อ มาตรการตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ

๓.๓ เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

๓.๔ เพื่อให้เป็นไปตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมายผลผลิต

๑. เพื่อให้การตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเป็นระบบและมีการลดความเสี่ยงมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๒ ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง เพื่อรวบรวมเป็นองค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นแนวทางการลดความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น และป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่และองค์กรได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติ ๔ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำรายงานการควบคุมภายใน แล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อควบคุมป้องกันและแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้นในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงในแต่ละด้านในหน่วยงานและให้นำมาตรการและการกำกับติดตามการแก้ไขปัญหามาใช้ในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานลดปัจจัยเสี่ยงและความผิดพลาดในการดำเนินงานในทุกๆด้าน

๒.๔ เพื่อให้มีข้อมูลและการจัดทำรายเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันต่อเวลา และเชื่อถือได้

๔. เป้าหมายผลผลิต

๑. เพื่อให้มีข้อมูลและการจัดทำรายงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันต่อเวลาและเชื่อถือได้

๒. รายงานนการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ได้แก่ นายอำเภอ และสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) อย่างน้อยปีละครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ทุกสำนัก/กอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงาน กำหนดปัจจัยความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงในการดำเนินงาน

๖.๒ กำหนดมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงในแต่ละปัจจัยความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ของทุกกลุ่มในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและจัดทำมาตรฐานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสอดคล้องกับ สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๖.๔ ดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่ได้จัดวางระบบไว้

๖.๕ ให้บุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องทุกระดับนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงไปใช้ในการควบคุมการดำเนินงานตามภารกิจของงาน

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน

๖.๗ รายงานผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ต่ออำเภอเมืองกำแพงเพชร สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายนของทุกปี) โดยให้รายงานภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน) หรือปีปฏิทิน (๓๑ ธันวาคม)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณของแต่ละปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว สามารถดำเนินงานและรายงานการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้องและไม่ประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดทำงบรายรับ-รายจ่าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็วถูกต้อง เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอรัปชั่นขึ้นมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓.๔ กระตุ้นให้ประชาชนสนใจเข้าใจง่ายติดตามการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. การจัดทำงบรายรับ-รายจ่าย ครบ ๑๒ เดือน
๒. การเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังการพิจาณาการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การให้ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อการมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารงบประมาณขอ งองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ จัดทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือนเสนอปลัด อบต.เพื่อนำเสนอผู้บริหารและสำเนาให้นายอำเภอตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

๖.๓ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและสำเนาให้นายอำเภอตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

๖.๔ การเปิดเผยข้อมูลงบรายรับ-รายจ่าย ทางเว็บไซด์ของ อบต.สระแก้ว www.sk.go.th , บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖.๕ การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดูผ่านกระบวนการขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนต้าบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการพัฒนาการบริหารงานด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- มีการพัฒนาการบริหารงานด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน ๑๒ เดือน ประชาชนสามารถติดตามการใช้จ่ายเงินของ อบต. เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อ **มาตรการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว แต่งตั้งตัวแทนหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปโดย ถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรมเป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รัฐบาล และนโยบายของ กระทรวงการคลัง ในการให้ประชาชนในพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและพัฒนา ร่วมลงมือ แก้ไขปัญหาช่วยตรวจสอบงานโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ
๓.๒ เพื่อเกิดความโปร่งใสใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า
๓.๓ เพื่อเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่
๓.๔ ประชาชนในพื้นที่ร่วมรับผิดชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนหมู่บ้านในพื้นที่ ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับตัวแทนหมู่บ้านแจ้งรายชื่อผู้แทนแต่ละหมู่บ้านร่วมเป็น คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบ
๖.๓ ชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖.๔ ประกาศผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามช่องทางประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เว็ปไซด์หน่วยงาน, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสมีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า

๑๐.๒ ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านได้ รับการแต่งตั้ง ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นร่วมวางแผนและพัฒนาร่วมมือแก้ไขปัญหา ครบจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน, บอร์ดประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

นับตั้งแต่ มีการประกาศใช้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ส่งผลให้ เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อการพัฒนาการกระจายอำนาจและการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการปรับโครงสร้าง องค์กรปกครองท้องถิ่น การจัดสรรเงินอุดหนุน ระบบภาษีท้องถิ่น และ บุคลากรของ ท้องถิ่น เป็นต้น โดยเฉพาะการตรากฎหมายตาม รัฐธรรมนูญ อันก่อให้ เกิดพ.ร.บ.กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้เกิดรูปธรรม ของการ กระจายอำนาจให้ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น ทั้งในแง่ ของการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบบริการสาธารณะระหว่าง รัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กันเอง การจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น การจัดให้ มีคณะกรรมการกระจายอำนาจการจัดระบบการ บริหารงานบุคคลของท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญการปรับโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๒๘๕ ของรัฐธรรมนูญ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสภา ท้องถิ่นและคณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และที่มาของสมาชิกสภาท้องถิ่นต้องมาจากการเลือกตั้ง คณะบริหารท้องถิ่นหรือผู้ บริหาร ท้องถิ่นให้ มีที่มาไดทั้งสองทาง ทางแรกให้มาจากมติของสภาท้องถิ่น หรือ ทางที่สองให้ มาจากการเลือกตั้งโดยตรง จากประชาชน และในช่วงปลายปี พ.ศ. ๒๕๔๗ เดือนพฤศจิกายนและธันวาคม ได้ มีการแก้ ไข เพิ่มเติม กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมาจากการเลือกตั้ง โดยตรงจากประชาชนตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งที่สามารถบริหารจัดการท้องถิ่นได้ ตลอดทั้ง ๔ ปี โดยกำหนดให้มีการจัดระบบความสัมพันธ์ ระหว่างสภา ท้องถิ่นกับผู้ บริหารท้องถิ่นขึ้นมาใหม่ แม้ ภายหลังในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ มี การประกาศใช้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ก็ตาม หมวดว่าด้วยการปกครองท้องถิ่นก็ยังคงหลักการเดิมไว้ ทั้งหมด จึงเห็นว่า ภายใต้ โครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้ ผู้บริหารส่วน ท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งของ ประชาชนโดยตรง และมีอำนาจในการ บริหารท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งนั้น สมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้อง เสริมสร้าง บทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเช่นกัน ซึ่งถือ ว่าเป็นเรื่องของอำนาจใหม่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะต้องเพิ่มพูนความรู้ ความเข้ าใจความสัมพันธ์ ระหว่างสภา ท้องถิ่นกับผู้ บริหารทองถิ่นให้ชัดเจน และสามารถที่จะสร้างจุดแข็งของฝ่ายสภาท้องถิ่นให้ เกิด กระบวนการด้าน นิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้เล็งเห็นความสำคัญของสมาชิกสภาท้องถิ่นจึงได้จัดส่งสมาชิกสภาเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นได้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และทักษะในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ อำนาจและหน้าที่ของสภาท้องถิ่นและความสัมพันธ์ระหว่าง สภาท้องถิ่นกับผู้ บริหารท้องถิ่น ตาม กฎหมายใหม่ที่กำหนดให้ ผู้บริหารท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจาก ประชาชน

๒. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภา ท้องถิ่น ให้ มีความเข้มแข็ง ตลอดจนการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของประชาชนในด้านนิติบัญญัติของท้องถิ่น

๓. เพื่อเสริมจุดแข็งในด้านการทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติของสมาชิก สภาท้องถิ่น ตลอดจนการฝึกปฏิบัติด้านนิติบัญญัติท้องถิ่น เช่น การร่าง ข้อบัญญัติท้องถิ่น การอภิปรายในสภาท้องถิ่น และการส่งเสริมการมีส่วนรวมของภาคประชาสังคม

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นได้จัดขึ้น

๒.แจ้งให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วทราบถึงวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วได้รับความรู้ ความเข้าใจ อำนาจและหน้าที่ของสภาท้องถิ่นมากขึ้น

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นมากขึ้นตลอดจนการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านนิติบัญญัติ ของท้องถิ่นได้ดีขึ้น

๑๐.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วมีจุดแข็งในด้านการทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติของสมาชิก สภาท้องถิ่น ตลอดจนการฝึกปฏิบัติด้านนิติบัญญัติท้องถิ่น เช่น การร่าง ข้อบัญญัติท้องถิ่น การอภิปรายในสภาท้องถิ่น และการส่งเสริมการมีส่วนรวมของภาคประชาสังคม ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.

หลักการและเหตุผล/ทีมาของมาตรการ

๒. ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด รวมถึงเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะภารกิจถ่ายโอนที่รัฐบาลได้มอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการมากมาย ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งทั้งหมดหมายถึง การที่รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งภารกิจที่ท้องถิ่นได้รับเป็นหน้าที่ใหม่และหลากหลายทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงด้านศิลปวัฒนธรรมต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องศึกษาเพิ่มเติม ดังนั้นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง และเพื่อเป็นการผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เรียนรู้และศึกษาภารกิจใหม่ที่ได้รับการถ่ายโอน จึงจำเป็นต้องมีฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในงานด้านต่างๆ รวมถึงมีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อจะได้เรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ และนำพาชุมชนให้เจริญก้าวหน้าไปสู่ทิศทางที่ดี และก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของโลกที่เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ในด้านการพัฒนาบุคลากรนั้นถือว่ามีความสำคัญ เพราะไม่ว่าจะพัฒนาด้านใดก็ตาม ต้องมี การพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปด้วย โดยการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นนอกจากจะทำให้เกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการแล้ว ยังทำให้เกิดการพัฒนาที่นำพาให้ชุมชนมีความก้าวหน้าขึ้นตามความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้นอกสถานที่ด้วย ดังนั้นการทัศนศึกษาดูงานหน่วยงานอื่นจะทำให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่กว้างขวางขึ้น แต่ทั้งนี้การจะนำความรู้มาพัฒนาชุมชนนั้น ต้องตั้งอยู่บนความถูกต้องและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการลดขั้นตอนการทำงาน การปรับปรุงภารกิจ มุ่งเน้นงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนมากที่สุด รวมถึงการนำความรู้ในด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยต้องเข้าถึงปัญหาของชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างหน่วยงานส่วนท้องถิ่นต่างพื้นที่หลายหน่วยงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. รวมถึงพนักงานส่วนตำบลตลอดจนพนักงานจ้างทุกคนได้รับการเรียนรู้ใหม่ๆ เสริมสร้างและพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานพัฒนาในเชิงรุกให้แก่ตำบลสระแก้วได้พัฒนายิ่งขึ้นต่อไป

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในฐานะเป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับประชาชนในระดับชุมชนหมู่บ้าน โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด นอกเหนือจากภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายท้องถิ่นแล้ว ยังได้รับมอบหมายภารกิจจากรัฐบาลหรือราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคในการจัดระบบบริการให้ประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และมีการบูรณาการการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน ฉบับที่๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน หมวดที่ ๓ การพัฒนาระบบราชการ เน้นเรื่องการพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนั้น ในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถให้เกิดความเชี่ยวชาญเพื่อสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนไป ต้องมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔–๒๕๕๙) เป็นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยีนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่ภารกิจ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ใช้หลักการทำงานเป็นทีมมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานราชการ

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในการบริหารท้องถิ่นให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ และเกิดแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒ คน ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ สมาชิกสภาอบต. ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๔.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.สระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล (นอกสถานที่)

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖.๓. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๔. สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณดำเนินงานตามโครงการ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีหลักความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเป็นทีมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานราชการ

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้และทักษะรวมถึงประสบการณ์ในการทำงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ และเกิดแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล/ทีมาของมาตรการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลาย ฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้าง แนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองสรวง เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพอบต.สระแก้ว จำนวน ๒ คน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๓ ศูนย์
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการต่างๆของ อบต.สระแก้ว

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือด ร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อ **มาตรการติดตามประเมินผลตามแผนป้องกันการทุจริต**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้สามารถติดตามทราบได้ว่า โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ หรือไม่ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วจึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ว่าโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่กำหนดได้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล
๖.๑ แจ้งทุกส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดของทุกโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
๖.๒ ประเมินผล
๖.๓ รายงานผู้บริหารเพื่อทราบและปรับปรุงแก้ไข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **ส่วนที่ ๓**

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของอบต.สระแก้ว รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้วสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิน อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ

๖.๒ มอบให้แต่ละส่วนราชการเสนอโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ ฝ่ายนโยบายและแผน รวบรวมแล้วเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๖.๔ แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อให้ทราบแผนปฏิบัติการ แล้วขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์

6.5 ประกาศการใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖.๕ จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานทีเกียวข้อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น เว็บไซด์หน่วยงาน , ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล , ผู้นำหมู่บ้าน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว มีแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภารกิจตามมิติที่ ๔ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น
๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสระแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำสระแก้ว
๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น
๑๐.๒ องค์กรได้แสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รับชั่นต่อสาธารณชน