



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีทอง  
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับสนีทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลซับสนีทอง
	จัดทำและดำเนินการสรรข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบตำแหน่งอัตรที่ว่าง
๒.ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
		ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมตามสายงาน
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
		มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

<p><b>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p><b>และวินัยข้าราชการ</b></p>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อ บังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p>
	<p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ</p>

## ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสืทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

#### การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลชัยสืทอง ได้นำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสืทอง ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรขั้นต้นและแนวทางการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย
๒. โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. หลักสูตรการปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ NEW GFMI Thai ของ อปท. และระเบียบการเบิกจ่ายเงินอย่างไรเพื่อลดข้อบกพร่องของหน่วยตรวจสอบ
๔. โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้านบำเน็จบำนาญข้าราชการ
๕. หลักสูตรเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ E - Laas
๖. หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการทำรายงานการเงินประจำปีประกอบงบการเงินการจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคาในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์

### ปัญหา อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชบสีทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙ ) ทำให้หลักสูตรการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรชะลอการฝึกอบรม หรือเลื่อนออกไปและระงับการดำเนินงาน

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรู้เท่าทันกฎหมาย กฎระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมานำเสนอเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ทำให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร