

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	จัดทำประกาศเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดฯ	1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64	จัดทำบันทึกข้อตกลง ระหว่างผู้บริหารกับ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ในการแสดง เจตนารมณ์เสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	
2. มีมาตรการลด ขั้นตอนในการ ให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนในการ ให้บริการ และการ ให้บริการ ณ จุดเดียว และ เพิ่มการให้บริการโดยใช้ ระบบ IT -เปิดช่องทางแสดงความ คิดเห็นในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ	1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64	ลดขั้นตอนการดำเนินงาน โดยใช้ไลน์กลุ่ม เช่น -กลุ่มไฟสว่างทางสะดวก -กลุ่มจัดเก็บรายได้อบต.ท่างาม โดยประชาชนสามารถ ติดต่อสื่อสารผ่านไลน์กลุ่มได้ โดยที่ไม่ต้องมาที่ อบต.	
3.ควรมีนโยบาย ด้านความโปร่งใส ในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ควรใช้เว็บไซต์ของ หน่วยงาน ในการ ดำเนินการเป็นหลักซึ่งจะ เป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อ ป้องกันการดำเนินงานใน ด้านการทุจริต	กองคลัง	1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64	มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ อบต.ท่างาม	
4.ผู้บริหาร หน่วยงานควรแสดง นโยบายเจตจำนง ว่าควรมีการกำหนด นโยบาย มาตรการ	ผู้บริหารหน่วยงานควร แสดงนโยบายเจตจำนงว่า จะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนด นโยบาย มาตรการ	สำนักปลัดฯ	1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64	แจ้งเวียนประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ให้พนักงานทุกคนได้ รับทราบในที่ประชุม ประจำเดือน	

<p>แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใสไม่ ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐใน แต่ละด้าน</p>	<p>แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสไม่ ครอบคลุมตามแนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน ทั้งต่อ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดย ชี้แจงให้รับทราบจากการ ประชุม หนังสือเวียนหรือ ตีตประกาศภายในและต่อ สาธารณชนผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือ สื่ออื่น ๆ</p>				
<p>5.การดำเนินงาน</p>	<p>-จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่ พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่า เทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่าง ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังข้อมูล</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ</p>	<p>1 ต.ค. 63 – 30 ก.ย. 64</p>	<p>-การปฏิบัติงานเป็นไปตาม ขั้นตอนและเป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด -มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนได้รับ ทราบ เว็บไซต์ อบต.ท่างาม เพจเฟซบุค อบต.ท่างาม และ Line</p>	
<p>6.การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ ซับซ้อน และมีช่องทาง หลากหลาย สร้างการรับรู้ ให้ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการสามารถแสดง ความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใด</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>1 ต.ค. 63 – 31 มี.ค. 64</p>	<p>เปิดเผยข้อมูลข่าวสารใน เว็บไซต์ อบต.ท่างาม และ เฟซบุค อบต.ท่างาม และ ผ่านระบบเสียงไร้สาย ของ อบต.ท่างาม</p>	