



ประกาศเทศบาลตำบลระแหง

เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลระแหง
เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย เทศบาลตำบลระแหง จะดำเนินโครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลระแหง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ที่กระทำความดีต่อหน่วยงานและสังคมให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงขอเชิญชวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ โดยการยื่นแบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดดังนี้

๑.คุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างที่มีอายุการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลระแหง ๑ ปีขึ้นไป (นับถึงวันสมัคร)
- ๑.๒ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยหรือทางอาญา
- ๑.๓ ต้องเป็นบุคคลที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างจริงจังจนเกิดผลดีแก่ตนเองและครอบครัวหรือหน่วยงาน

๒.ขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- ๒.๑ การเสนอชื่อให้เสนอชื่อในนามของ สำนัก/กอง ตามแบบการเสนอชื่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒.๒ การจัดทำผลงานให้จัดทำในรูปแบบ CD/DVD พร้อมรูปถ่าย จำนวน ๑ รูป เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

๓.เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

- (๑) การประเมินด้านพฤติกรรม ๕๐ คะแนน
- (๒) การประเมินด้านผลการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน

๔.การประกาศรายชื่อและรับมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท พร้อมประกาศเกียรติคุณ

๕.ระยะเวลาการรับสมัคร

สถานที่รับสมัครที่ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ตั้งแต่วันที่จนถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ (เว้นวันหยุดราชการ) สอบถามข้อมูล โทรศัพท์ ๐-๒๙๗๖-๓๕๕๑-๓ ต่อ ๑๑๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาววันเพ็ญ เจริญนทสิทธิ์)

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔

แนวทางการประเมิน

การประเมินให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ดังนี้

๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)
 - ๑.๑ การดำรงชีวิตแบบพอเพียง ๑๐ คะแนน
 - ๑.๒ การรักษาวินัย ๑๐ คะแนน
 - ๑.๓ มีคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานองค์กร ๑๐ คะแนน
 - ๑.๔ มีจิตอาสาเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร ๑๐ คะแนน
 - ๑.๕ มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ ๑๐ คะแนน

๒. การประเมินด้านผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาประโยชน์ของราชการ ๑๐ คะแนน
 - ๒.๒ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม ๑๐ คะแนน
 - ๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและเสร็จทันเวลา ๑๐ คะแนน
 - ๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ๑๐ คะแนน
 - ๒.๕ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ๑๐ คะแนน