

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
<p>นโยบายด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง - การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ ประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศกำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งฯ (ประเภทสามัญ) วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓</li> <li>- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ (๒๕๖๔-๒๕๖๕)</li> <li>- ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ มีมติที่ประชุมเห็นชอบ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</li> <li>- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓</li> <li>- ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</li> <li>- ประกาศใช้การสรรหาโดยเสนอ กสค.ดำเนินการ และขอยกบัญชีกรมแล้ว ไม่มีส่วนว่างตำแหน่ง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</li> <li>- ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สรรหาทดแทนว่างไม่ตำแหน่ง นักวิชาตรวจสอบภายใน โดยการประกาศรับโอน (ย้าย) เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔</li> <li>- กำหนดนโยบายการต่อสู้ปัญหาจ้างพนักงานจ้างทดแทนฯ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓</li> <li>- แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ นับจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</li> </ul>																								
<p>ประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p>	<p>ประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง</p>	<p>- มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างทุกคน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="821 1198 1085 1780"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th> <th>พนักงานครู(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๔</td> <td>๒</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๓</td> <td>๑</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับควรปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานครู(คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๔	๒	๓	ระดับดีมาก	๓	๑	๑๐	ระดับดี	-	-	-	ระดับพอใช้	-	-	-	ระดับควรปรับปรุง	-	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานครู(คน)	พนักงานจ้าง(คน)																							
ระดับดีเด่น	๑๔	๒	๓																							
ระดับดีมาก	๓	๑	๑๐																							
ระดับดี	-	-	-																							
ระดับพอใช้	-	-	-																							
ระดับควรปรับปรุง	-	-	-																							
<p>นโยบายด้านการสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้</p>	<p>-</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างทุกคน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="534 1198 813 1780"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th> <th>พนักงานครู(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๖</td> <td>๒</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑</td> <td>๑</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับควรปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานครู(คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๖	๒	๖	ระดับดีมาก	๑	๑	๗	ระดับดี	-	-	-	ระดับพอใช้	-	-	-	ระดับควรปรับปรุง	-	-	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานครู(คน)	พนักงานจ้าง(คน)																							
ระดับดีเด่น	๑๖	๒	๖																							
ระดับดีมาก	๑	๑	๗																							
ระดับดี	-	-	-																							
ระดับพอใช้	-	-	-																							
ระดับควรปรับปรุง	-	-	-																							
<p>ประเด็นนโยบาย</p>	<p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>																								
<p>สร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>- จัดให้มีการจัดอุปการะงานทำนบและกระบวนกรขึ้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีการประชุมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานไม่สังกัดที่สหกรณ์การเกษตรทำนบขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ - จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้ปกครองและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทั่วไปต่อชาวบ้านและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อได้ข้อเสนอนะยะและความเห็น - องค์การบริหารส่วนตำบลจัดกิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ เพื่อเพิ่มความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากร - จัดกิจกรรมวันปีใหม่ พบประสังสรรค์</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดคารุณาสู่พนักงาน ครูและผู้ทำงาน เช่น คอมพิวเตอร์ ผู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - มีการจัดกิจกรรม ๕. ส. และ ๖g cleaning day ในสำนักงานและบริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะอาด - มีการจัดซื้อกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ตำบลอยู่เป็นประจำ - จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกวันเดือน - จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคน เป็นระยะๆ ทั่วตำบล - จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อเพิ่มความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร - จัดกิจกรรมร่วมกับพบปะสังสรรค์ กิจกรรมเล่นหมากรุก</p>																								