

## แบบรายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลถาวรพัฒนา

อำเภอทรายทองวัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลถาวรพัฒนา อำเภอรายทองพัฒนา จังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ตามมติ ก.อบต. จังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ออบต.ถาวรพัฒนา มี ๔ ส่วนราชการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน และ อบต.ถาวรพัฒนา ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. นโยบายด้านการสรรหา	- ประกาศรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างลงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์และประกาศรับโอน(ย้าย) จำนวน ๖ ตำแหน่ง จำนวน ๘ อัตรา ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา (กองคลัง , สำนักปลัด) ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ๖. นายช่างโยธา ๒ อัตรา ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายถอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และวินัยของบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - จัดกิจกรรมสนทนาการ	- จัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ  - จัดกิจกรรมออกกำลังกาย / กีฬาร่วมกันเป็นประจำ