

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริต	<p>๑. กำหนดมาตรการต่างๆ ภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๒. ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการปรับปรุงและการพัฒนาผลการประเมินให้ดีขึ้น</p> <p>๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและมีการติดตามการนำไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม</p>	คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทุกส่วนราชการตามภารกิจ	ตลอดปีงบประมาณ	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและกำกับ ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</li> <li>- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</li> <li>- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง</li> <li>- จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>- รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</li> <li>- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> <li>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</li> </ul> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและพนักงานทุกเดือน