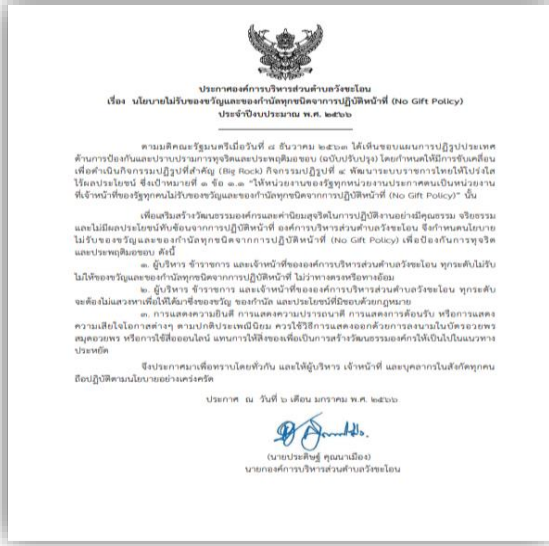



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้



๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน	วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ได้ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เข้าไปที่ หน้าแรกของเว็บไซต์หลัก <a href="http://www.wangchaon.go.th">www.wangchaon.go.th</a> (ซ้ายมือ) คลิกเข้าไปที่ <b>ข่าวประชาสัมพันธ์</b> เลือก ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖)</p>  


๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.๑	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<p>- จากการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ นักทรัพยากรบุคคล อบต.วังชะโอน ได้ดำเนินการจัดทำแนวทาง Do's and Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน มีคุณธรรมสุจริต อันเป็นหนึ่งในค่านิยมอันพึงประสงค์โดยยึดมั่นในการรักษาความถูกต้อง และยกระดับการบริหารจัดการดียิ่งขึ้นให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส และได้แจ้งเวียนสำนัก/กองทราบ และถือปฏิบัติ โดยจัดทำป้ายไว นิล ตี ด ในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.วังชะโอน <a href="http://www.wangchaon.go.th">www.wangchaon.go.th</a> คลิกเลือกการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (ลงข้อมูล ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p>	 <p>The image shows a physical poster and a screenshot of its digital version on a website. The poster is titled "Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ" (Do's and Don'ts: Ethical Behavior of Civil Servants). It lists guidelines under two columns: "Do's" (marked with a green check) and "Don't's" (marked with a red X). The "Do's" include: 1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาตามลัทธิเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ (Be loyal to the country, protect national interests and maintain national security). 2. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักชาติสถาบันพระมหากษัตริย์ (Show respect and love for the country and the monarchy). 3. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติราชการ (Apply good governance principles in public service). 4. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานเป็นคุณ (Work responsibly and efficiently for the benefit of the work). 5. ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ (Work transparently, quickly, and impartially). 6. เคารพกฎ กติกา และวินัย (Respect rules and discipline). The "Don't's" include: 1. ไม่ค่อยตำราความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย (Do not act un-Thai or damage Thailand's image). 2. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาไม่เหมาะสมที่ไม่ได้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (Do not show inappropriate behavior or speech that disrespects the monarchy). 3. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือการในเชิงลบต่อคนหรือต่อคนต่างศาสนาโดยศาสนานิ่ง (Do not show negative behavior towards people or different religions). 4. ไม่ปฏิบัติงานหน้าที่โดยไม่ตั้งใจถึงผลกระทบหรือความเสียหาย (Do not perform duties carelessly, causing negative impacts or damage). 5. ไม่ขโมย ทุจริต แกล้งผู้อื่นหาความดีใจให้แก่ประชาชน (Do not steal, be corrupt, or bully others for personal gain). 6. ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการดูถูกดูหมิ่นเพศ (Do not show behavior that humiliates gender).</p> <p>Below the poster, a screenshot of a website shows the same content. The website is for the Wangchaon Sub-district Office and has a menu on the left. The main content area displays the "Do's and Don'ts" poster. At the bottom of the website, there is a link: "แบบฟอร์ม Do's&amp;Don'ts ขอมอบเข้าไปติดตั้งที่หน่วยงานส่วนราชการของประชาชนจังหวัดราชบุรี" (Do's&amp;Don'ts form to be installed in government agencies of Rajabhat Rajaburi province).</p>


๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.๒	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน	วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	<p>- กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน และร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และนโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ทุกวาระเทศกาล และโอกาสพิเศษต่างๆ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ได้กำชับข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน รับประทานแนวทาง Do's and Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ ข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน มีคุณธรรมสุจริต อันเป็นหนึ่งในค่านิยมอันพึงประสงค์โดยยึดมั่นในการรักษาความถูกต้อง และยกระดับการบริหารจัดการดียิ่งขึ้นให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ลงเว็บไซต์ <a href="http://www.wangchaon.go.th">www.wangchaon.go.th</a></p> <p>ลงข้อมูลวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>	 



ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.๒	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน	วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	กำชับข้าราชการ ลูกจ้างทุกคน รับทราบแนวทาง Do's and Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ ข้าราชการ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน มีคุณธรรมสุจริต	

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒.๓	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน	วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ต่อด้านทุจริต และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ในโครงการ ได้บรรยายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหัวข้อ “การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (ลงข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://www.wangchaon.go.th">www.wangchaon.go.th</a> เข้าไปที่กิจกรรม (ลงข้อมูลวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	 <p>The image shows a meeting in progress. In the foreground, several people are seated at tables, facing a stage. On the stage, there is a banner for a training program titled 'คอร์สเสริมสร้างความรู้ ต่อด้านทุจริต และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖'. The banner also features the date '23 มีนาคม ๒๕๖๖'. A person is standing at the front of the room, possibly presenting. Below the photograph is a screenshot of a web browser displaying the website 'www.wangchaon.go.th'. The website shows a news article with a similar banner and text about the training program.</p>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรตรระบุ	๐

๔. ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้หรือรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเรื่องปกติ

๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดีการแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะ อื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชาและบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด

๒. ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีหรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้ง เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๓. ทุกหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นายประติษฐ์ คุณนาเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะโอน

ผู้รายงาน